



# RELATÓRIO DE ACTIVIDADES E CONTAS 2011



a  
vida  
académica  
na  
prática.





associação académica  
da universidade de aveiro





# RELATÓRIO DE ACTIVIDADES



## Plano de Actividades

<b>NOTA INTRODUTÓRIA</b>	<b>9</b>
<b>CARACTERIZAÇÃO DA AAUAV</b>	<b>15</b>
<b>POLÍTICA EDUCATIVA</b>	<b>25</b>
<b>EMPREGABILIDADE E EMPREENDEDORISMO</b>	<b>35</b>
<b>INTERVENÇÃO CÍVICA E SOCIAL</b>	<b>41</b>
<b>DESPORTO E SAÚDE</b>	<b>47</b>
<b>CULTURA</b>	<b>57</b>
<b>ACTIVIDADES ACADÉMICAS</b>	<b>65</b>
<b>NÚCLEOS</b>	<b>73</b>
<b>COMUNICAÇÃO E IMAGEM</b>	<b>81</b>
<b>SERVIÇOS</b>	<b>89</b>
<b>PROJECTOS</b>	<b>97</b>
<b>PATRIMÓNIO E MANUTENÇÃO</b>	<b>105</b>
<b>ADMINISTRAÇÃO INTERNA</b>	<b>109</b>
<b>CALENDARIZAÇÃO</b>	<b>113</b>



## Relatório de Contas



# Nota Introdutória





## Nota Introdutória

O presente Relatório de Actividades e Contas espelha o caminho que a Direção traçou para a AAUA: uma Associação Académica cada vez mais próxima dos estudantes e com a sua posição cimentada no seio da Universidade de Aveiro.

Com uma estrutura administrativa cada vez mais resistente, conseguida através de procedimentos instituídos, a AAUA tem hoje uma organização interna reforçada, constituindo este reforço um dos pontos marcantes do mandato que agora termina.

A Política Educativa ficou marcada neste mandato como uma grande aposta. Definimos várias frentes de actuação, com forte incidência nas políticas de Ensino Superior, Acção Social, Empregabilidade e Empreendedorismo. Para nós, o Ensino Superior em Portugal será sempre a alavanca para a evolução, pelo que é estritamente necessário que este seja pensado de forma global e sustentada. A abertura do ensino terciário a novos públicos, a qualificação de mais e melhores activos, a garantia de qualidade do ensino e a avaliação externa das instituições, bem como a reflexão sobre o Processo de Bolonha e sua implementação com incentivos à mobilidade, marcaram a nossa agenda ao longo deste ano de 2011.

Este foi também o ano marcado pelo voluntariado onde a Associação Académica deixou bem clara a sua posição no que concerne a esta temática e à relevância que deve adquirir no seio da nossa Universidade. Estudantes bem formados, civicamente interventivos, culturalmente enriquecidos e com hábitos de vida saudáveis foram premissas fundamentais para o desenvolvimento do nosso trabalho. Cultural e desportivamente enriquecida a AAUA vem cada vez mais fortalecendo a sua posição também a estes níveis no seio da comunidade

## Nota Introdutória

estudantil.

Com uma vertente cultural mais alargada, através da promoção das virtudes da cidade de Aveiro, bem como da arte desenvolvida na UA mediante as potencialidades dos nossos estudantes pretendemos dar a conhecer aos estudantes aquilo que de bom se faz na nossa cidade. No âmbito desportivo, diversas reformulações e novas estratégias foram implementadas principalmente ao nível da competição, o que antecipa e fortalece o futuro da instituição.

Por outro lado também os núcleos adquiriram um papel mais relevante na estrutura da AAUAv através do envolvimento que a Direção colocou em prática. Comissões de trabalho para diferentes iniciativas de relevo, formações para os seus dirigentes e auscultação em diferentes temáticas são bons exemplos. No momento em que os núcleos já se sentem cada vez mais parte da estrutura, deverá no futuro fazer parte dos objetivos da Direção o reforço da ligação com os estudantes, quer da Direção quer dos núcleos, algo que fortalecerá cada vez mais o associativismo no seio da Universidade de Aveiro.

Paralelamente a todos os pontos já referenciados, também todos os outros planos se mantiveram na nossa agenda, entre os quais: o Solar Académico, a Extensão da Casa do Estudante e o Gabinete de apoio ao aluno. Estes projectos, independentemente da sua fase de concretização, devem rapidamente passar a ser uma realidade, na tentativa de consolidar o associativismo no seio da nossa academia e de concretizar a tão desejada aproximação da Associação aos seus estudantes.

Face ao quadro de cortes a que hoje em dia assistimos, também a AAUAv definiu dessa forma o seu percurso. Ao mesmo tempo que implementamos internamente alguns processos administrativos também a preocupação com a diminuição da receita foi tida em conta. Contudo o aumento da receita também deve ser valorizado, pelo que, serão necessários mais alguns investimentos no futuro com vista à melhoria qualitativa e quantitativa dos serviços ao dispor da comunidade académica.

Conclusivamente, apresentam-se aqui mais do que simples exposições dos acontecimentos, algumas propostas para o futuro da Associação Académica da Universidade de Aveiro.







# **Caracterização da AAUA<sub>v</sub>**





## Caracterização da AAUAv

### Enquadramento Estatutário

Fundada sob a designação de Associação de Estudantes da Universidade de Aveiro (AAUAv) em 28 de Junho de 1978, com Estatutos publicados no Diário da República – III Série nº 116 de 20-05-1997, alterados e registados no notário de Aveiro.

Ao abrigo da lei nº 2372006 de 23 Artigo 14º, Ponto 1, alínea a), que estabelece o regime jurídico do associativismo jovem, beneficia das isenções fiscais atribuídas às Pessoas Colectivas de Utilidade Pública. Diário da República – Série I Parte B, nº 120 de 23/06/06

A Associação Académica da Universidade de Aveiro tem a sua sede na “Casa do Estudante”, situada no Campus Universitário de Santiago, Agra do Crasto, em Aveiro, em instalações da Universidade de Aveiro.

O seu papel é a representação, bem como a promoção da defesa do estudante da Universidade de Aveiro, no qual se rege pela lei vigente e pelos seus estatutos.

## Caracterização da AAUAv

### Órgãos Sociais da AAUAv

Os órgãos sociais da Associação Académica da Universidade de Aveiro são compostos pela Assembleia Geral de Alunos, a Mesa de Assembleia Geral, o Conselho Fiscal e a Direcção, os quais têm as suas atribuições e composições estabelecidas nos estatutos aprovados em Reunião Geral de Alunos a 8 de Novembro de 2007. Eleitos anualmente por sufrágio universal exercido pelos estudantes da Universidade de Aveiro, para o mandato de 2011 os órgãos sociais da AAUAv são:

#### Mesa de Assembleia Geral

Cargo	Nome	Curso
<b>Presidente</b>	Augusto Leite	Lic. Comércio
<b>Vice-Presidente</b>	Luís Silva	Lic. Design
<b>Secretário</b>	Diana Rodrigues	Lic. Gerontologia
<b>Secretário</b>	Sérgio Santos	Lic. Turismo
<b>Secretário</b>	Ana Afonso	MI em Engenharia de Electrónica e de Telecomunicações



#### Conselho Fiscal e de Jurisdição

Cargo	Nome	Curso
<b>Presidente</b>	João Metelo	Lic. Finanças
<b>Vice-Presidente</b>	Sérgio Campos	Lic. Comércio
<b>Secretário</b>	António Sousa	Lic. Contabilidade
<b>Vogal</b>	Hélder Fernandes	Lic. Técnico Superior de Justiça
<b>Relator</b>	Teresa Costa	Lic. Biologia

# Caracterização da AAUAv

## Direcção

Cargo	Nome	Curso
<b>Presidente</b>	Tiago Alves	Lic. Economia
<b>Vice-Presidente Adjunto</b>	Pedro Lages	Lic. Biotecnologia
<b>Vice-Presidente Adjunto para a área das Finanças e Património</b>	João Marques	Mestrado em Bioquímica
<b>Vice-Presidência</b>	Fabiana Neves	Mestrado em Bioquímica – Apresentou a demissão
	Luís Lemos	MI em Engenharia Mecânica
	Maria Silva	Novas Tecnologias da Comunicação
	Pedro Almeida – renunciou ao cargo de Vice-Presidente	Mestrado em Engenharia Ambiente
	Raquel Pinela – Vice-Presidente Interina	Mestrado em Biomédica Farmaceutica
<b>Sector Administrativo</b>	Diogo Jorge	Lic. Engenharia e Gestão Industrial
	Hernâni Pacheco	Lic. Economia
	Lúcia Ramos	Mestrado em Gestão
	Jóni Lourenço	MI em Engenharia de Computadores e Telemática
<b>Sector da Cultura</b>	Diogo Melo	MI em Engenharia Civil
	Mariana Marinho	Mestrado em Materiais e Dispositivos Biomédicos
<b>Sector Desportivo</b>	Diana Trocado – demitida	Lic. Engenharia Ambiente
	Renata Lopes	Mestrado em Engenharia e Gestão Industrial
<b>Sector da Política Educativa e Intervenção Cívica</b>	André Andrade	Lic. Engenharia e Gestão Industrial
	André Reis	MI em Engenharia de Electrónica e de Telecomunicações
	Daniel Marinho – demitido	MI em Engenharia de Electrónica e de Telecomunicações
	Luís Junqueiro	MI em Engenharia Civil
<b>Sector dos Núcleos e Saídas Profissionais</b>	Bruno Machado	Lic. Administração Pública
	Rui Pinho	Lic. Contabilidade
<b>Sector Comunicação e Imagem</b>	Luís Fernandes	MI em Engenharia Química
	Higino Vieira	MI em Engenharia de Computadores e Telemática
	Sara Cardoso	Mestrado em Línguas e Relações Empresariais



## Caracterização da AAUAv

### Núcleos da AAUAv

Além dos Órgãos Sociais, a estrutura da AAUAv é, também, composta por quatro comissões da Direcção e por 48 núcleos, estando estes subdivididos em núcleos Culturais, Desportivos, Associativos e de Curso:

### Núcleos Associativos

Sigla	Escola politécnica	Estado
NAE-ESTGA	Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Águeda	Activo
NAE-ESAN	Escola Superior de Aveiro Norte	Activo
NAE-ESSUA	Escola Superior de Saúde da Universidade de Aveiro	Inactivo

### Núcleos de Curso

Sigla	Nome	Estado
NEB	Núcleo de Estudantes de Biologia	Activo
NEEC	Núcleo de Estudantes de Economia	Activo
NEEA	Núcleo de Estudantes de Engenharia Ambiente	Activo
NEBEC	Núcleo de Estudantes de Engenharia Civil	Activo
NEECT	Núcleo de Estudantes de Engenharia de Computadores e Telemática	Activo
NEMec	Núcleo de Estudantes de Engenharia Mecânica	Activo
NEEQu	Núcleo de Estudantes de Engenharia Química	Activo
NEEM	Núcleo de Estudantes de Engenharia de Materiais	Activo
NEQ	Núcleo de Estudantes de Química	Activo
NEG	Núcleo de Estudantes de Gestão	Activo
NEAP	Núcleo de Estudantes de Administração Pública	Activo
NECBM	Núcleo de Estudantes de Ciências Biomédicas	Activo
NEP	Núcleo de Estudantes de Psicologia	Activo
NED	Núcleo de Estudantes de Design	Activo
NEMED	Pré-Núcleo de Estudantes de Medicina	Activo



## Caracterização da AAUAv

### Núcleos Desportivos

Sigla	Nome	Estado
NAn	Núcleo de Andebol	Inactivo
NAt	Núcleo de Atletismo	Inactivo
NBad	Núcleo de Badminton	Inactivo
NBS	Núcleo de Basebol e Softball	Inactivo
NB	Núcleo de Basquetebol	Activo
NC	Núcleo de Capoeira	Activo
NDM	Núcleo de Desportos Motorizados	Inactivo
NDN	Núcleo de Desportos Náuticos	Activo
NUFAA	Núcleo de Futebol de 11	Inactivo
NF	Núcleo de Futsal	Inactivo
NHP	Núcleo de Hóquei em Patins	Inactivo
NK	Núcleo de Karaté	Inactivo
NR	Núcleo de Rugby	Activo
NS	Núcleo de Squash	Inactivo
NSB	Núcleo de Surf e Bodyboard	Inactivo
NTk	Núcleo de Taekwondo	Inactivo
NT	Núcleo de Ténis	Activo
NV	Núcleo de Voleibol	Inactivo
NX	Núcleo de Xadrez	Activo
NY	Núcleo de Yoga	Inactivo



### Núcleos Culturais

Sigla	Nome	Estado
-	Bionúcleo	Extinto
GrETUA	Grupo Experimental de Teatro da Universidade de Aveiro	Activo
JET	Núcleo de Jogos de Estratégia	Inactivo
MTC	Magna Tuna Cartola	Activo
NAP	Núcleo de Artes Plásticas	Inactivo
NCF	Núcleo de Cinema e Fotografia	Inactivo
NEUA	Núcleo de Espeleologia	Activo
NG	Núcleo de Geologia	Activo
OUA	Orfeão da Universidade de Aveiro	Inactivo
TFAAUAv	Tuna Feminina da AAUAv	Activo
TUA	Tuna Universitária de Aveiro	Activo
NIB	Núcleo Ilhas de Bruma	Inactivo
NR	Núcleo de Rádio	Inactivo

## Caracterização da AAUAv

### Comissões de Direcção

Sigla	Nome	Estado
ORIGAMI	Comissão de Solidariedade Social da AAUAv	Activo
EEJU	Equipa Editorial Jornal Univercidade	Activo
GOD	Gabinete Organizador do Desfile	Activo
CCE	Comissão Campus Europae	Activo

### Sócios Honorários

Destacando-se pela sua dedicada actividade em prol de todos os estudantes desta academia, são reconhecidos como sócios honorários da AAUAv as seguintes personalidades:

Nome
Prof. Doutor Renato Araújo
D. Ximenes Belo
Gilberto Gil
Prof. Doutor Júlio Pedrosa
Prof. Doutora Inocência Mata
Florentino Gomes
Ildo Lobo
Luandino Vieira
Malagatana Ngwenya
Doutor Fernando Nobre
Doutor Carlos Candal
Mestre Hélder Castanheira
Prof. Doutora Maria Helena Nazaré



# Caracterização da AAUAv

## Associação Académica da Universidade de Aveiro em Números

### Datas

<i>Ano de Criação</i>	1978
<i>Aniversário</i>	28 de Junho

### Pessoas

<i>Membros</i>	14 701
<i>Sócios</i>	22 421
<i>Sócios efectivos pagantes</i>	3 678
<i>Sócios extraordinários pagantes</i>	28
<i>Sócios honorários</i>	13
<i>Funcionários</i>	10
<i>Monitores e Treinadores</i>	28
<i>Atletas em Competição Federada</i>	225
<i>Atletas em Competição Interna</i>	1267
<i>Praticantes de Actividades Recreativas</i>	1188



### Núcleos

<i>Núcleos Associativos</i>	3
<i>Núcleos Culturais</i>	12
<i>Núcleos de Curso</i>	15
<i>Núcleos Desportivos</i>	20
<i>Comissões da Direcção</i>	4



# Política Educativa



## Política Educativa

A Associação Académica da Universidade de Aveiro é uma instituição política de representação, defesa e promoção dos interesses estudantis. Tem nos estudantes da Universidade de Aveiro a sua grande essência, faz da Política Educativa uma das suas maiores bandeiras, da UA o seu maior objectivo.

O Ensino Superior e o desenvolvimento de políticas nele enquadradas, bem como aquelas que afectem directamente os Estudantes do Ensino Superior, serão sempre alvo de atenção por parte das Direcções da AAUAv. Um Ensino Superior de excelência, justo, aberto a todos os públicos independentemente da sua condição social ou económica, que promova a mobilidade, assente na exigência e no rigor são linhas orientadoras da instituição.

Melhorar a nossa Universidade, capacitá-la de práticas pedagógicas inovadoras com um forte empenho na melhoria da qualidade do ensino e do sucesso escolar foram objetivos em contínuo desenvolvimento. Num ano atribulado no que à ação social diz respeito, esta foi uma temática que nos cativou bastante atenção. Desde a discussão com o movimento associativo para a definição de propostas, à sua apresentação ao Conselho de Reitores, à Secretaria de Estado, muitas foram as tentativas de resolver os problemas pela via negocial. Felizmente alguns objectivos foram cumpridos, restando que no futuro todas as considerações possam ser tidas em conta.

### **Financiamento, Rede e Qualidade do Ensino Superior**

Durante o mandato de 2011 a Direcção da AAUAv fez trabalho nestas áreas, tremendamente interligadas, nomeadamente através da proposta e da subscrição de moções em sede de ENDA.

O financiamento é escasso, por isso é premente uma reorganização e optimização da rede existente, como forma de optimização dos escassos recursos existentes. Esta deve ser feita com base em padrões de qualidade definidos e controlados de forma justa, eficaz e transparente. Os clusters devem ser promovidos e deve ser dada a autonomia necessária às IES para que estas possam efectuar o seu fundrasing.

### **Sistema da Garantida da Qualidade e GAQAP**

A Direcção da AAUAv acompanhou durante o mandato o processo relativo ao 2º semestre do último ano lectivo e 1º do corrente ano.

Foram realizadas actividades de promoção e incentivo ao preenchimento dos inquéritos pedagógicos com a disponibilização de dois computadores no campus para o dito preenchimento, tendo sido oferecidos brindes aos estudantes que participassem na actividade.

### **Métodos de Ensino-Aprendizagem**

Uma universidade de cariz inovador como a UA deve sempre buscar novas metodologias de ensino-aprendizagem. Nesse sentido foram estudadas metodologias inovadoras e novas temáticas que devem ser previstas nos currículos dos ciclos de estudo. A aposta nas aulas em inglês, no regime de tutorias e o empreendedorismo foram algumas das bandeiras defendida durante este ano.

### **Promoção do Sucesso Escolar**

A Direcção da AAUAv este bastante atenta a esta temática. Foi feito trabalho na identificação dos entraves ao sucesso escolar e trabalhadas com os devidos interlocutores medidas que possam melhorar estes entraves.

### **Temáticas pedagógicas em discussão na UA**

Durante o presente mandato foram debatidas diversas questões de cariz pedagógico das quais fazemos uma pequena síntese.

### **Regulamento de estudos**

Foi discutido durante todo o primeiro semestre o novo RELMIMUA. Através da apresentação de vários contributos a Direcção da AAUAv alertou para as questões que podiam ser melhoradas. Excelência e exigência foram palavras-chave em todas as propostas da direcção da AAUAv. Mas justiça e responsabilização também não foram esquecidas.

Novos modelos de avaliação, alterações na política de faltas e alterações na abordagem aos estudantes repetentes, nomeadamente com o congelamento de notas parciais foram algumas das propostas apresentadas.

### **Regulamento de Mobilidade**

Relativamente a este regulamento foi também apresentado um contributo por parte da Direcção. Mas, antes deste ter sido elaborado foram auscultados alguns interlocutores importantes na temática da mobilidade. Assim, foi apresentado à Comissão Campus Europae e à ESN Aveiro a proposta de regulamento e numa serie de reuniões foram debatidos alguns problemas que poderiam existir.

Foi extremamente importante a auscultação de estudantes especializados nesta temática tendo o seu contributo sido chave para a elaboração do documento.

### **Regulamento das comissões de curso**

Outra temática que mereceu reflexão e conseqüente contributo. As principais temáticas discutidas foram o modelo de candidatura e eleição e também a forma de elegibilidade para a comissão de curso.

### **Regime de Prescrições**

Este ano lectivo está a ser o primeiro em que vigora o presente regime. Depois de uma atenção grande dada pela Direcção da AAUAv durante o processo de concepção do próprio regime, essa atenção tem continuado durante este primeiro período de implementação.

### **Calendário escolar**

Como é comum, a Direcção da AAUAv pronunciou-se sobre o calendário escolar proposto, neste caso para o ano lectivo de 2011/2012 tendo as suas propostas sido aceites. As principais alterações foram a antecipação da publicação dos horários e a introdução de um período entre as época normal e de recurso de exames.

### **Estatuto de Estudante-atleta**

A finalização do processo de elaboração deste regime deve ser uma das prioridades da Direcção da AAUAv. Esta é uma ferramenta essencial à promoção do desporto de competição na nossa academia como forma de, inclusivamente, de promoção da própria Universidade a nível externo.

Durante o presente mandato foi elaborada uma proposta de regulamento que deve, no futuro, ser apresentada a quem de direito dando seguimento a este processo.

### **Estatuto de Trabalhador-Estudante e Estudante-Trabalhador**

Esta distinção é essencial. Ainda para mais no actual contexto socioeconómico em que muitos dos nossos colegas, por dificuldades financeiras, se vêm forçados a procurar novas formas de rendimentos para sustentar a sua formação. É então essencial a revisão destas bases regulamentares como forma de justiça e de protecção destes estudantes. Durante este ano a Direcção da AAUAv fez parte de uma comissão criada em ENDA que trabalhou esta matéria.

Passaram 5 anos desde a implementação deste novo sistema de ensino no nosso país. É portanto premente a reflexão sobre a forma como este processo foi conduzido e não estagnar as melhorias que são o seu objectivo inicial. A Direcção da AAUAv promoveu esse debate, nomeadamente em sede de ENDA, ao organizar no ENDA Aveiro um Workshop com esta temática e foi posteriormente na mesma sede proponente de algumas moções.

### **Acção Social Directa**

Nesta área a Direcção da AAUAv manteve sempre uma postura activa e pioneira na defesa dos interesses dos estudantes no âmbito da Acção Social no Ensino Superior. Em Maio de 2011 recebemos e organizamos o Encontro Nacional de Direcções Associativas onde como resultado apresentamos à tutela uma proposta de Regulamento de Atribuição de Bolsas. Desta maneira foi-nos possível mostrar a força do movimento associativo no que à apresentação de alternativas às políticas seguidas pelo então Governo dizia respeito.

Estivemos presentes em diferentes momentos de discussão entre o movimento associativo, bem como entre este e os seus parceiros institucionais, como o CRUP, a DGES, a Secretaria de Estado, ou internamente à Universidade de Aveiro, seja na Reitoria ou nos SASUA.

Para além disso, participamos em manifestações com vista a sensibilização de todos estudantes e mesmo de toda a sociedade civil relativamente ao rumo que a política da tutela estava a levar no âmbito da acção social, como é exemplo a manifestação "Foram-te à bolsa" e a acção de sensibilização "Natal Negro no Ensino Superior" onde tivemos oportunidade de entregar aos partidos políticos com assento na Assembleia da República um manifesto pela Acção Social.

Tais iniciativas acabaram por se revelarem de carácter importantíssimo pois ainda recentemente o Ministério da Educação acabou por decidir a abertura de um novo prazo de candidatura a bolsa de estudo para os estudantes do primeiro ano.

### **Apoios Indirectos**

Neste campo, acompanhamos de perto todos os residentes e bolseiros através de visitas a todas as residências pertencentes à Universidade de Aveiro onde nos foi possível contactar de perto com as Comissões de Residentes de modo a ouvir os seus problemas e preocupações e consequente apresentação aos SASUA.

Ainda neste âmbito acompanhamos também de perto a implementação dos novos preços das refeições e do novo sistema de funcionamento das cantinas da Universidade de Aveiro.

### **Acompanhamento às Residências | ao longo do mandato**

Assim que tomamos posse, umas das actividades que começamos desde logo a planear foram as Visitas a todas as Residências e a marcação de

um Fórum de Residentes.

Para a Direcção da AAUAv as visitas às residências sempre foram uma prioridade e este ano não foram excepção. Só o contacto directo com os residentes assim como a realidade em que os mesmos vivem nos permitiu obter dados para que, com os melhores meios, pudéssemos levar a voz dos residentes aos Serviços de Acção Social da Universidade de Aveiro (SASUA).

Desta forma, com vista a uma comunicação mais directa entre as Comissões de Residentes (CR's) e o Sector da Política Educativa da AAUAv decidimos fomentar esta via através de um e-mail para cada uma das CR's, que viria a ser entregue logo na primeira visita.

Sendo assim, toda a comunicação efectuada entre as partes, as convocatórias para as Visitas às Residências e para os Fóruns de Residentes seriam enviadas para o e-mail das Comissões. Contudo, optou-se por continuar com a tradicional afixação das convocatórias nos placares de entrada das residências.

Relativamente ao Fórum de Residentes, criou-se um novo Regulamento do mesmo e elegeu-se novos secretários e coordenador.

### **Intervenção na Universidade de Aveiro**

A Associação Académica procurou, desde o início do seu mandato, ser capaz de intervir de forma cada vez mais estreita com os órgãos de gestão da Universidade de Aveiro. É com enorme satisfação que a AAUAv se congratula por, em apenas seis meses de mandato, ter sido capaz de estabelecer uma ligação mais próxima e mais partilhada com a Universidade de Aveiro.

Num momento em que as políticas ligadas ao ensino superior sofrem os efeitos colaterais da actual crise internacional, é essencial repensar na atitude que a AAUAv deve assumir perante um panorama tão preocupante para o nosso país. Foi com base em políticas construtivas, com propostas que visavam a melhoria do actual quadro político relativo ao ensino superior que, a AAUAv emitiu os seus contributos.

No decorrer deste mandato, a AAUAv comprometeu-se com toda a comunidade académica em fazer um levantamento de espaços de estudo existentes em toda a Universidade de Aveiro. Este estudo foi efectuada e publicado no site da Associação. Assim, contribuímos para uma maior e melhor difusão dos recursos físicos que a UA disponibiliza a todos os estudantes.

Colaboramos também ao longo deste mandato, com os SASUA no sentido de apurar e resolver através de medidas conjuntas os diversos problemas vividos pelos estudantes.

Relativamente aos outros serviços da Universidade de Aveiro, a AAUAv procurou sempre acompanhar o seu normal funcionamento e assegurar as sinergias entre eles.

### **Agente Associativo**

## Política Educativa

Sendo sua responsabilidade, a AAUAv conduziu o processo de atribuição dos estatutos de Agente Associativo aos estudantes da UA.

Assim sendo, foram recebidos um total de 146 requerimentos dos diferentes agentes associativos do contexto da Universidade de Aveiro, tendo sido rejeitados em comissão de avaliação 41 deles.

### **Suplemento ao Diploma**

O Suplemento ao Diploma é uma ferramenta essencial ao reconhecimento do trabalho extra curricular feito durante a vida académica. No entanto a implementação efectiva deste não parte só da Universidade, mas também das diferentes instituições onde este trabalho é feito pois, só com o envio atempado e organizado da informação necessária, a Universidade poderá proceder à emissão do mesmo.

### **Fórum Pedagógico Discente**

O fórum pedagógico discente é um espaço impar para a auscultação dos estudantes da Academia em termos pedagógicos. Durante o primeiro semestre foi elaborada uma proposta de regulamento que foi apresentada em reuniões com os discentes do conselho pedagógico da Universidade de Aveiro, e aos estudantes das comissões de curso da UA.

Percebeu-se durante este processo que, a instabilidade regulamentar que as comissões de curso têm vivido fez com que os estudantes não saibam bem qual o seu papel enquanto membros. Para além disso existem muitos cursos onde este órgão nem sequer existe. Foi então apenas possível, através de contacto aos directores de todos os cursos da UA, apurar os contactos dos estudantes de 27 comissões de curso.

Com todos estes problemas identificados entendeu-se então que não seria a altura ideal para a reactivação deste espaço, tendo-se decidido esperar pela nova regulamentação das comissões de curso para que as bases de todo este processo possam ser diferentes.





# **Empregabilidade e Empreendedorismo**





## Empregabilidade e Empreendedorismo

No âmbito da Empregabilidade e Empreendedorismo a AAUA assumiu o papel de capacitar os estudantes para a procura do seu primeiro emprego, bem como, ajuda-los a usarem capacidades especiais e inovadoras para se dedicarem a actividades de organização, administração e execução, na procura de geração de riquezas.

Sem nunca nos esquecermos da diversidade de cursos presentes na UA, todas as actividades que foram organizadas em redor desta temática foram sensivelmente programadas, para que fossem transversais a todas as áreas, procurando sempre atingir o maior número de estudantes.

Nesta tarefa de enorme importância destacamos o papel importantíssimo desempenhado por todos os núcleos Associativos/curso da estrutura da AAUA, que sempre se mostraram interessados em estabelecer sinergias com a direcção da AAUA.

### II Semana de Emprego | Maio

Em 2011 esta actividade contou com a sua segunda edição, que sendo fiel aos moldes anteriormente estabelecidos contou com as conversas informais e workshops, aliados a uma estratégia de divulgação criativa e original, capaz de despertar o interesse do público-alvo. No entanto, as potencialidades deste tipo de divulgação ainda não foram verdadeiramente aproveitadas, uma vez que o período que decorre entre a montagem do material no campus e o início da actividade foi demasiado curto.

## Empregabilidade e Empreendedorismo

As conversas informais decorreram para mais de 15 cursos e atingiram níveis recorde de participação. Contrariamente os workshops tiveram uma adesão mais baixa que no ano anterior, chegando mesmo alguns deles a ser cancelados por não se ter atingido o número mínimo de participantes.

De um ponto de vista global é possível fazer um balanço bastante positivo de toda a actividade, cuja organização, este a cargo e uma comissão de trabalho constituída por diversos elementos de núcleos da AAUAv, de outras associações da UA ainda estudantes a título individual. Nunca será demais repetir que o empenho desta equipa alargada foi essencial para a concretização desta actividade.

### Semana do Empreendedorismo | Outubro

Pela primeira vez foi realizada a Semana do Empreendedorismo da AAUAv. Sendo a primeira vez que esta reunião se realizou foi necessário um trabalho redobrado em torno do modelo.

Decidiu-se aproveitar o modelo da Semana do Emprego de trabalho com os núcleos, com algumas alterações, nomeadamente no que diz respeito as actividades que seriam transversais a todos os estudantes.

Verificou-se, no entanto, que houve uma mobilização bastante diferenciada dos estudantes, entre as actividades focadas para determinado curso, promovidas por núcleos, e actividades mais abrangentes, promovidas pela direcção.

Reflectindo sobre o modelo, acreditamos que este deve voltar a ser trabalhado. Um modelo de trabalho mais intenso e menos extenso em termos temporais pode vir a ser mais atractivo.

Relativamente a data escolhida, 3 semana de Outubro, é bastante problemática. A verdade é que, devido às férias de verão, existe uma tremenda dificuldade em trabalhar até início de Setembro, quer com eventuais parceiros, quer com os próprios núcleos. A verdade é que começando a preparação com menos de dois meses de antecedência, pode ser um horizonte temporal curto.

### Atreve-te

A direcção da AAUAv de 2011 tem, desde o início do seu mandato na temática do empreendedorismo como vector essencial para o futuro dos estudantes.

No ENDA Aveiro, a AAUAv, juntamente com AAUM, AAC, AAUTAD e AEFUCUP foram aprovadas como comissão organizadora da edição de 2011 desde concurso de ideias de negócios.

Apesar de ter sido formada já perto do final do primeiro semestre, a actividade foi grande neste período. Foi efectuado todo o trabalho de preparação e de planeamento do concurso.

Ficou ainda a cargo da AAUAv o primeiro “Momento Atreve-te”. Consistiu numa pequena palestra com o objectivo de ser a primeira apresentação desta nova edição através da transição do trabalho efectuado no ano



## **Empregabilidade e Empreendedorismo**

anterior.

Durante o primeiro semestre do presente ano lectivo decorrerão nas diferentes instituições de Ensino Superior “Momentos Atreve-te” com o objectivo de promoção da temática em causa.

Inicialmente planeado para Dezembro, o final do concurso acabou por ser adiado por falta de apoios, essenciais à realização do mesmo.





# **Intervenção Cívica e Social**



## **Intervenção Cívica e Social**

A Associação Académica foi instituída com a incumbência de representar os estudantes e de ser uma voz activa na defesa dos seus direitos. É com este intuito que pretendemos que permaneça digna de representar os estudantes da nossa Universidade. Preservar o nosso património e lutar cada dia pela sua melhoria. Esta é uma missão exigente, mas possível, sempre que sejam fomentadas políticas interventivas nesse sentido. Para tal, é exigível por parte da Associação Académica da Universidade de Aveiro que mantenha uma postura firme e ainda mais dinâmica na luta por aquilo que é mais soberano num estudante, o seu bem-estar dentro de uma Universidade. É com este objectivo que permaneceremos longe e distanciados da passividade e da ataraxia, caso contrário, a Associação Académica viveria perplexa face às vicissitudes dos movimentos do quotidiano político e social.

A comunidade académica envolve-se num meio que a acolhe desde os tempos da fundação da Universidade de Aveiro. Sendo assim, é de extrema importância estabelecer mais sinergias com o poder local, de modo a criar mais interacção entre o meio académico e comunidade local.

É com políticas de âmbito nacional que interviremos e intercederemos junto do actual Governo, procurando apresentar contributos com o intuito de resolver certas lacunas existentes na rede de ensino superior, de modo a todos contribuirmos para um ensino superior de excelência.

Sabendo das problemáticas a nível social existentes no meio em que nos inserimos, a Associação Académica da Universidade de Aveiro pretende

## **Intervenção Cívica e Social**

desempenhar um papel activo na procura e na implementação de novos mecanismos que sejam eficazes na coesão e concertação social. Para tal, será imperativo aplicar, dentro das nossas linhas orientadoras, um conjunto de acções e actividades que beneficiem e promovam a cidadania.

### **Intervenção Local**

Uma Associação Académica deve promover, com base nos seus principais "mesteres", o diálogo e a cooperação com o meio local em que se insere. Neste contexto, a AAUAv acompanhou com especial interesse todas as matérias discutidas em sede de Conselho Consultivo da Juventude, onde foi atribuído especial enfoque à proposta de um regulamento para o Conselho Municipal da Juventude (adiante designado por CMJ).

Este projecto de regulamento visa dar cumprimento ao artigo 27º da Lei nº8/2009, de 18 de Fevereiro, que cria o Regulamento do CMJ. Este órgão consultivo tem como finalidade intervir e discutir sobre as matérias relacionadas com as políticas de juventude, agregando em si algumas competências específicas que compõem os propósitos referidos no regulamento. É através deste conselho que, a AAUAv também estabelece a cooperação com a autarquia nos diversos eventos que ela promove.

### **Intervenção Nacional**

A participação activa das Associações Académicas, a nível nacional, nas políticas apostas à actual conjuntura do ensino superior português e a tudo o que lhe seja periférico, exige uma grande unidade no em todo o movimento associativo. Foi através desta forte capacidade de trabalho e parceria, entre as diversas AAEE, que surgiram os diversos contributos apresentados ao Governo, no sentido de melhorar o actual paradigma do ensino superior português. Estes encontros públicos, conjuntos, das diversas associações ocorreram em sede de ENDA (Encontro Nacional de Direcções Associativas) e ENA (Encontro Nacional de Associações). Constituíram-se em momentos bilaterais de formação e discussão, capacitando os actuais dirigentes associativos para um combate mais aprofundado sobre todas as alterações imputadas ao ensino superior.

Assinalamos, aqui que a AAUAv nos dias 20, 21 e 22, de Maio, organizou, um desses quatro encontros -O ENDA Aveiro. Daqui, relevamos a importância de um contributo sobre o regulamento de atribuição de bolsas, que teve origem nesse ENDA.

### **Comemoração de datas importantes**

O Dia do Estudante foi devidamente comemorado e assinalado pela Direcção da AAUAv.

Deslocamos-nos ao Campus Universitário com vista a recolha de opiniões dos alunos em relação a diferentes temáticas relacionadas com o Ensino Superior.

Na banca estrategicamente colocada em frente da Cantina de Santiago

## **Intervenção Cívica e Social**

disponibilizamos uma caixa de sugestões e um livro de reclamações onde todos os alunos poderiam apresentar as suas críticas ou partilhar os seus pontos de vista.

Para além de tudo isso, apresentamos também esclarecimentos aos estudantes que se dirigiam a nós com vista a resposta a questões relacionadas essencialmente com bolsas de estudo.

Ao longo deste dia decorreram também por todo o Campus demonstrações de actividades culturais e desportivas por parte dos Núcleos da AAUAv.

Esta iniciativa demonstrou-se de extrema importância visto que permite uma troca de informação entre os estudantes e a Direcção da AAUAv que tão importante é para uma maior aproximação dos mesmos. É importante referir também que actividades como estas se devem promover não só nesta dada como também em outras de importância idêntica, como por exemplo o "25 de Abril".

### **Voluntariado e Solidariedade**

A situação económica em que o país e o mundo em geral se encontram tem que ser vista como um estímulo ao surgimento de mais e melhores actividades de voluntariado e solidariedade.

A Associação Académica da Universidade de Aveiro, enquanto entidade formadora de estudantes nos mais diversos quadrantes da sociedade civil encarou ao longo deste ano de 2011, que o estímulo e a participação em actividades de voluntariado e solidariedade são importantes para os estudantes.

Assim sendo, para além de estarmos integrados na comissão de trabalho para a organização de actividades no âmbito do ano europeu do voluntariado, participámos e promovemos activamente todas as iniciativas que foram levadas a cabo. Também em colaboração com o CNJ estivemos activos no que ao voluntariado diz respeito. Ao mesmo tempo, e apesar de não termos participado este ano, ficou alinhavada uma parceria com o Banco Alimentar contra a fome para a participação e promoção nas suas campanhas de recolha de alimentos, no futuro.



# **Desporto e Saúde**





## Desporto e Saúde

O primeiro semestre de actividade no âmbito do desporto na Universidade de Aveiro revelou-se como um período de observação e de reflexão dado que a época desportiva e a maioria das actividades desportivas já se encontravam em desenvolvimento. Apesar disso, foi possível adequar algumas actividades e concluir alguns procedimentos importantes no que diz respeito à organização interna. Houve uma preocupação em perceber a dinâmica em torno do Desporto na UA e fazer um ponto de situação. Assim, no segundo semestre do mandato, o objectivo passou por definir as linhas orientadoras de cada uma das vertentes desportivas e as estratégias a implementar para que seja mais fácil desenvolver toda a actividade. Ainda assim é necessário repensar os objectivos e as acções da AAUA no âmbito do desporto e saúde e definir os limites de actuação desta.

Este ano foi também iniciado um processo de recolha de dados relativos à prática desportiva na UA, faltando agora estudar a melhor forma de poder retirar a informação dos mesmos e conseguir mostrar através desses resultados a importância do desporto no percurso académico, quer ao nível de bem-estar como social, e sensibilizar a comunidade académica para uma prática regular de desporto.

Tal como tinha sido delineado, foi definida uma prioridade para a competição interna e recreação ao longo de todo o ano.

Na área de lazer e recreação foram identificadas algumas lacunas que resultaram em algumas alterações na planificação das ACD's para 2011/2012- Foi necessário terminar algumas modalidades, por já não

## Desporto e Saúde

apresentarem praticantes suficientes, e acrescentar outras novas ou ainda mesmo actualizar alguns preços devido aos custos associados. O equilíbrio orçamental das ACD's permitirá no futuro investir mais activamente na melhoria das condições para todos os praticantes.

Na competição interna, onde se enquadra a Taça UA e os diversos torneios realizados pontualmente foi estabelecido um contacto de proximidade com os intervenientes e foram auscultadas as suas opiniões para que a época seguinte fosse mais dinâmica e competitiva. No caso particular do futsal, podemos destacar o sucesso que o curso de árbitros teve, o que fez com que a falta de árbitros na competição fosse suprimida. No basquetebol e no voleibol foram introduzidas as jornadas concentradas que se revelaram um sucesso e aumentaram ainda mais a competitividade em torno destas duas modalidades. No entanto, algumas modalidades continuam com um fraco envolvimento por parte dos alunos, o que terá de ser analisado com mais atenção no futuro.

Finalmente na competição da Federação Académica de Desporto Universitário (FADU), como referido anteriormente, foi feito um acompanhamento às equipas nos TA's e nos CNU's de forma a perceber o seu funcionamento e o impacto das alterações até então idealizadas. Devido às restrições orçamentais necessárias e através da análise do percurso das diferentes equipas e atletas, foi idealizado um novo modelo de gestão, que no final do 1º semestre do corrente ano lectivo apresenta excelentes resultados ao nível das modalidades colectivas. De salientar ainda que a proposta para o estatuto de Estudante Atleta será uma forte componente para permitir que mais alunos possam representar a Universidade de Aveiro em competições desportivas universitárias. Mesmo assim, a competição nacional universitária carece ainda de maior visibilidade na Universidade e na Cidade de Aveiro.

Quanto aos núcleos desportivos é de lamentar a falta de actividades realizadas em geral, sendo que a falta de uma definição e percepção clara das suas competências é uma limitação para o seu trabalho. Será necessário apostar num esclarecimento e incentivo à criação de núcleos desportivos e dar a devida formação e acompanhamento.

Na saúde não foi possível até ao momento desenvolver actividades para além da semana do desporto e saúde, embora tenham sido já estabelecidos contactos nesse sentido e planeadas algumas acções.

### Práticas Desportivas Informais

Como resposta aos números alunos da UA que diariamente praticam desporto está a ser feita uma recolha de espaços desportivos (localização, contactos, preços), existentes em Aveiro, Oliveira de Azeméis e Águeda, para que mais tarde possam ser disponibilizada essa informação a todos.

Além disso, a qualidade e acessibilidade aos diversos recintos desportivos têm sido discutidas com os elementos responsáveis da gestão local dado que uma grande parte dos utilizadores destes espaços são estudantes universitários.



## Desporto e Saúde

### ACD's – Vertente Desportiva | ao longo do mandato

Cada vez mais o desporto na Universidade de Aveiro afirma-se como um factor importante na vida de todos os estudantes e exemplo disso é o aumento de praticantes das modalidades recreativas promovidas pela AAUAv. Através das ACD's, actividades que têm o propósito de recreação ou iniciação desportiva, a comunidade académica pode praticar desporto de forma não-formal.

Através da análise efectuada ao ano anterior e aos dados desportivos recolhidos, foi possível reestruturar as modalidades oferecidas adaptando-as às necessidades em constante mudança da academia. Assim, foram retiradas as modalidades de kempo, tiro com arco e xadrez, e introduzidas as modalidades de futsal feminino, futebol 11 e frisbee.

Foi necessário também realizar uma análise profunda a todos os custos associados e, de forma a aproximar todas as modalidades de um modelo sustentável, reformular alguns preços, reconhecendo que esta adaptação tem de ser gradual e que também tem de ser uma prioridade nos próximos anos. Esta medida é essencial para que também haja cada vez melhores condições para a prática de cada modalidade.

Existe ainda um trabalho importante a ser feito, no contacto com entidades externas no sentido de aumentar a oferta disponível a todos, através de protocolos, em Aveiro e também em Oliveira de Azeméis e Águeda, como forma de aumentar as oportunidades para a prática desportiva dos alunos da Universidade de Aveiro.



### Vive Portugal! | Ao longo do mandato

Esta actividade não se realizou por incapacidade de recursos humanos.

### Descida do Vouga | Julho

A Descida do Vouga decorreu uma vez mais de forma bastante satisfatória promovendo para todos os participantes o convívio e o espírito de grupo durante um fim-de-semana e proporcionando um contacto com os recursos naturais da região de Aveiro através de uma experiência inesquecível. Tendo sido desenvolvida nos mesmos moldes das edições anteriores. Foi uma vez mais distribuído um kit por todos os participantes. Embora não seja possível acrescentar muito mais à actividade, podem ser ainda alteradas algumas dinâmicas de modo a poder surpreender os participantes repetentes.

### Caminhadas | Julho e Setembro

Esta actividade, embora não tenha sido realizada, encontra-se planeada e pronta a iniciar no 1º semestre de 2012.

### Taça UA | ao longo do mandato

Depois de ter sido acompanhada a evolução da segunda metade da época 2011/2012 e de se ter realizado um inquérito a todos os gestores de equipas. Foram então identificados diversos problemas relacionados com a interacção entre a organização e os atletas, tais como a falta de informação, calendarização e actualizações bastante demoradas, falta de

## Desporto e Saúde

tempo na realização atempada de todos os torneios e a falta de árbitro e ainda algumas dificuldades ao nível interno que prejudicavam o bom funcionamento dos diversos torneios. Concluimos que seria necessário proceder a algumas alterações com o intuito de envolver ainda mais todos os cursos, de proporcionar maior competitividade nas modalidades secundárias e de conseguir captar mais participantes. Foi inicializada a construção da plataforma de gestão desportiva, foi feita uma maior aposta no curso de formação de árbitros, que contou com a parceria da Ass. de Futebol de Aveiro, foi disponibilizada a informação no novo site de forma mais rápida e constante e organizada, foram diversificados os conteúdos disponíveis e foi substituídos nas modalidades de voleibol e basquetebol dois torneios por duas competições no modelo de jornadas concentradas.

Todas estas iniciativas resultaram num aumento de participação notável em todas as modalidades e um aumento do interesse na competição da comunidade académica em geral, havendo ainda espaço para que estes números cresçam nos próximos anos.

### 24h de Futsal | Março e Outubro

Os dois torneios foram realizados com relativo sucesso. Foi aberta a possibilidade da inscrição de equipas femininas e foram incentivadas as equipas da Taça UA a participar, não tendo à mesma sido possível preencher as 32 inscrições, o que não foi positivo. É por isso necessário investir um pouco na competição de modo a incentivar mais os alunos a participar, estando ao mesmo tempo cientes que o processo de Bolonha veio trazer limitação à adesão dos estudantes.

### Inter-Residências | Abril a Junho

A fase inicial do Inter-Residências'11 não correu como o desejado. Quando se decidiu avançar com esta actividade o tempo já estava apertado e tivemos que diminuir o prazo de inscrições das equipas. Afixamos os cartazes nas Residências no dia 25 de Abril à noite e três dias depois as equipas já tinham que entregar as fichas de inscrição com o nome do Responsável 1 e do Responsável 2, juntamente com uma jóia de inscrição no valor de 35 euros, sendo que o resto dos jogadores poderia ser inscrito até dia 1 de Maio. Ora, com prazos limitados seria provável que o número de inscrições não fosse o pretendido. E foi o que realmente aconteceu.

Até ao dia 28 de Abril chegaram-nos seis inscrições. Deste modo, decidimos alargar para mais um dia o prazo de inscrição conseguindo assim chegar a um número total de sete equipas e a cerca de 70 participantes.

Relativamente ao torneio propriamente dito podemos fazer um balanço francamente positivo. É de destacar a presença de pelo menos um dirigente da AAUAv em todos os jogos realizados ao longo do torneio, a actualização rápida dos resultados, classificação, marcadores, disciplina e calendário do torneio no site oficial da AAUAv, a excelente cooperação entre a Direcção e os Técnicos Desportivos da AAUAv e, acima de tudo, a criação de grandes laços de amizade entre todos os residentes, um dos objectivos principais que nos levaram a organizar mais um Inter-



## Desporto e Saúde

Residências.

### **Torneio de Futebol de 7 | Novembro**

Esta actividade não se realizou por falta de inscrições.

### **Federação Académica de Desporto Universitário**

A direcção da AAUAv manteve a sua presença assídua nas assembleias gerais deste órgão, nos diversos workshops realizados ao longo do ano e ainda nas reuniões técnicas para as quais foi convocada. Defendendo a posição da universidade de Aveiro no panorama desportivo universitário nacional.

Ao nível da competição, na fase final dos CNU's realizados em Coimbra a AAUAv alcançou um recorde de participação, onde competiu nas modalidades de futsal feminino, futsal masculino, basquetebol masculino, basquetebol feminino, futebol de 11 masculino, voleibol masculino e voleibol feminino. Neste torneio foi conseguido um primeiro lugar na modalidade de basquetebol e um quarto lugar nas modalidades de andebol masculino e basquetebol feminino.

Para a nova época desportiva foi implementado, como previsto, um novo modelo de gestão das equipas da Associação académica da Universidade de Aveiro, adoptando um modelo de selecções para as modalidades desportivas. Assim, garantindo na mesma treinos para as equipas antes das competições, tendo como principal objectivo o espírito de equipa e entrosamento entre os atletas, cortando com a obrigatoriedade de participação nos treinos ao longo do ano e deixando os treinos de ser utilizados para a prática recreativa das modalidades.

Durante o ano foi possível finalmente avançar com o processo de equipamento de todos os atletas que representam a Associação Académica Universidade de Aveiro, não tendo sido no entanto possível concluir o processo no início da nova época desportiva mas perspectivando-se a sua utilização no início do segundo semestre de 2011/2012.

Foi iniciado também o projecto de colaboradores para o acompanhamento das equipas nas provas.

### **Organização de Torneios Nacionais**

Tal como tem vindo a ser hábito, a AAUAv candidatou-se à organização de diversas provas nacionais dos Campeonatos Universitários da FADU, tendo sido realizados em Aveiro no primeiro semestre de 2011 o TA de basquetebol masculino e feminino e uma jornada concentrada de futsal masculino.

No segundo semestre de 2011 realizaram-se também o I TA de voleibol masculino e feminino, uma jornada concentrada de futsal masculino e o CNU de vela. Para o primeiro semestre de 2012 foi-nos atribuída a organização do II TA de basquetebol de masculino e feminino e os CNU's individuais de Karaté, judo e squash.



## Desporto e Saúde

### Campeonato Europeu de Basquetebol | Julho

A AAUAv garantiu a presença da sua equipa de basquetebol masculina neste torneio através do primeiro lugar obtido nas fases finais dos CNU's. esta participação revelou-se uma mais valia para todos os participantes, embora os resultados desportivos não tenham correspondido devido, principalmente, à qualidade superior das equipas adversárias.

### Campeonato Nacional Universitário de Vela | Novembro

O CNU de Vela foi realizado nos dias 26 e 27 de Novembro. Este torneio contou com 9 equipas pertencentes a diversas Universidades. Apesar de estar montada toda a logística, devido às condições climáticas não foi possível realizar a prova na totalidade.

### Atlantic University Sailing Cup | Outubro

Devido à redução de verba para a realização desta prova na “Semana del Mar” organizada pelo Real Clube Náutico de Vigo a prova foi adiada para o ano seguinte.

### Fórum Desportivo

Devido a diferentes alterações introduzidas e algumas indefinições no modelo desportivo da AAUAv não foi oportuna a realização deste fórum.

### Melhoria das condições da prática desportiva

Ao longo do ano foram discutidas com os SAS as condições para a prática desportiva no Campus Universitário e as melhorias que seriam necessárias.

É necessário que no futuro as responsabilidades na área do desporto sejam esclarecidas entre ambos de modo a proporcionar um serviço melhor à comunidade académica.

### Estatuto Estudante Atleta

Encontra-se já redigida a proposta para o Estatuto de Estudante Atleta da Universidade de Aveiro, que será apresentada aos órgãos de gestão da Universidade de Aveiro no início do próximo semestre. Este documento pretende essencialmente garantir que a participação em Campeonatos Universitários não prejudica o percurso académico de nenhum aluno. Pretende ainda premiar todos aqueles, que em representação da Universidade de Aveiro, alcançam o pódio, têm acesso a época especial de exames. Este regulamento assenta nos princípios instituídos no, também recentemente criado, Estatuto de Atleta da AAUAv.

### Gala do Desporto | Julho

A cerimónia foi realizada conjuntamente com o aniversário da AAUAv e premiou todos os atletas, treinadores e equipas que se distinguiram ao longo da época desportiva na Universidade de Aveiro. No entanto é necessário no próximo ano analisar a possibilidade de se realizar a gala englobando também os participantes da Taça UA com o objectivo de dar



## Desporto e Saúde

maior visibilidade a todos os níveis do desporto da Universidade de Aveiro.

### **Workshops de Desporto e Saúde | ao longo do mandato**

Foram realizados alguns workshops, embora não em número suficiente. Existiram algumas dificuldades que limitaram a actuação da AAUAv na realização destas actividades, mas que no futuro facilmente serão ultrapassadas.

### **Semana do Desporto e da Saúde**

A realização desta semana poderá no futuro cingir-se à área da Saúde dado que é um tema para o qual não existe um volume de actividade constante ao longo do ano, ao contrário do desporto no qual são realizadas actividades todo o ano. Além disso tornou-se praticamente inviável realizar actividades desportivas na semana que procedeu à semana dos concertos, não havendo muita disponibilidade por parte dos estudantes para participar, e ainda dado que algumas das actividades planeadas no âmbito desportivo fazem mais sentido no início do ano lectivo de forma a cativar os estudantes. Na área da saúde as actividades dos rastreios foram bem sucedidas, sendo no entanto necessária uma maior articulação com os alunos de saúde da UA no sentido de realizar algumas actividades diferentes e vocacionadas não só para eles mas para toda a académica em geral, podendo o desporto ser utilizado para alavancar as questões de saúde tratadas.

### **Protocolos de Âmbito Desportivo**

Foram analisados no ano transacto todos os protocolos de âmbito desportivo, quer ao nível de recreação, quer ao nível da competição, e foram propostas alterações para o ano civil que agora inicia, estando já alguns em discussão.

A AAUAv conta hoje com um número considerável de protocolos desportivos com outras instituições, sendo no entanto necessário ainda aumentar este número, principalmente no que diz respeito aos parceiros para a competição.





**Cultura**





## Cultura

A actividade Cultural da Direcção da AAUA, foi especialmente direccionada para a organização de actividades e evento focados na cultura local, da nossa instituição de ensino superior e dos seus estudantes. Apesar de alguns cortes orçamentais, realizaram-se esforços para a concretização de todas as actividades propostas, ainda que algumas destas tenham tido baixa adesão por parte da comunidade académica. Neste contexto, um dos principais pontos a melhorar será a comunicação e divulgação das diferentes actividades.

### **COMA – Concurso de Música de Aveiro | Março e Abril**

Realizado, durante o mês de Março, a décima primeira edição foi um obteve um decréscimo acentuado na entrega de maquetas para a pré-selecção. Apesar desta diminuição, continuaram a ser recebidas maquetas de várias zonas do país (desde Braga a Lisboa), demonstrando assim, alguma da visibilidade que este Concurso já tem no Panorama Nacional.

Este ano, houve uma importante melhoria ao nível logístico durante as diferentes eliminatórias, bem como um feedback positivo por parte das bandas no que à organização diz respeito. Contudo, importa salientar que a divulgação mais tardia, quando comparada com o ano transacto, provocou a diminuição das bandas inscritas.

Uma novidade introduzida no presente mandato, foi criação de uma final com os vencedores das diferentes eliminatórias que teve no Festival

## Cultura

Académico. Esta teve uma excelente adesão da comunidade académica, bem como da comunidade civil.

De salientar, também a assistência média das diferentes eliminatórias, que ultrapassou as 50 pessoas, estando assim dentro das expectativas mínimas desejadas.

### **CoDJ's – Concurso de Dj's | Março e Abril**

O CoDJ, que se realizou pela 6ª vez continuou com uma boa participação tendo sido entregues para avaliação 19 maquetas.

Esta actividade decorreu pelo 2º ano consecutivo, também na cidade de Águeda em parceria com o NAE-ESTGA, onde ocorreu uma das eliminatórias do Concurso inseridas no FESTUNAG, actividade desenvolvida pelo mesmo núcleo.

A nível logístico, tudo decorreu como esperado, tendo os participantes ficado satisfeitos, com a organização do evento e ainda no que respeita às avaliações nas diferentes eliminatórias. Contudo, o CoDJ sofreu por falta de uma divulgação atempada.

Nesta edição, o público aderiu da forma esperada, tendo em média a assistir cerca de 60 pessoas por eliminatória.

### **Workshops Culturais | ao longo do mandato**

O objectivo destes workshops foi tentar proporcionar diversas oportunidades para que os estudantes pudessem participar em actividades de cariz instrutivo. De facto, alguns destes workshops foram realizados com êxito, como o workshop de lomografia, enquanto outros estiveram inseridos na Semana Cultural. No entanto, foi-nos impossível concretizar algumas destas actividades já que, após os contactos efectuados, nos deparamos com impedimentos financeiros.

### **1º Concurso de Fotografia | Setembro**

Aquando da planificação do PAO, estava planeado organizar um concurso de fotografia durante o mês de Setembro com o tema “a vida académica na prática”. Porém este concurso não se efectivou tendo sido substituído por um workshop de fotografia durante a Semana Cultural.

A razão desta medida terá sido a falta de tempo na organização de tal actividade por se tratar de um mês bastante preenchido com a preparação do projecto de integração.

### **Noites na Casa do Estudante | ao longo do mandato**

Ao longo deste mandato pretendia-se dinamizar a Casa do Estudante com variados espectáculos e actividades culturais. Efectivamente, reuniram-se esforços para que assim fosse, embora algumas actividades não tenham sido tão bem sucedidas como se esperava inicialmente. Um exemplo disso, foram as sessões de cinema que, apesar de terem sido projectadas para se realizar semanalmente, isto não se verificou, devido



## Cultura

essencialmente à falta de adesão por parte da comunidade estudantil que se foi destacando ao longo do semestre.

Esta falta de afluência pode ser justificada por potenciais falhas na divulgação da actividade em algumas semanas, pela escolha dos filmes que incidiram maioritariamente em blockbusters, certamente já visualizados por grande parte da população-alvo, pela ausência de condições de comodidade no auditório da Casa do Estudante, ou simplesmente porque os estudantes se dedicam cada vez menos a actividades extracurriculares de cariz cultural.

Relativamente ao espectáculo de stand-up comedy, foi impossibilitada a sua concretização por falta de feedback por parte dos contactos efectuados e impedimentos financeiros. Todavia, outras actividades foram realizadas com algum êxito, como os concertos musicais.

### Chá das Cinco | ao longo do ano

O chá das 5, pensado para ser realizado bimensalmente, seria uma actividade de convívio que poderia incidir em palestras, concertos ou conversas informais. Contudo, apenas se realizaram duas edições.

Uma das edições incidiu sobre o Acordo Ortográfico, tão discutido actualmente, contando com professores da Universidade de Aveiro como oradores, e obteve um êxito razoável relativamente à afluência, apesar de todos os esforços para que fosse bem-sucedido.

A outra edição iria ser realizada sob o tema LifeCycle, no entanto devido à falta de comparência de estudantes teve de ser cancelada. A razão para não se terem concretizado mais edições terá sido a falta de planeamento e, por vezes, falta de agendamento por coincidir com outras actividades.

### Semana Cultural | Outubro

Com a chegada dos novos alunos no início do ano lectivo, a Associação Académica da Universidade de Aveiro organizou um projecto de integração dinâmico e inclusivo, cheio de actividades que visavam, essencialmente, a aproximação do aluno à Universidade e à Região Aveirense. Este projecto que teve uma duração de 7 semanas, foi estrategicamente dividido por temáticas,

Uma das temáticas abordadas neste projecto foi, como não poderia deixar de ser, a cultura, que foi promovida ao longo da semana de 17 a 21 Outubro.

Através da semana cultural pretendemos atingir três grandes objectivos: (1) Promover a cultura junto dos alunos da Universidade de Aveiro; (2) Mostrar a oferta cultural disponível na cidade de Aveiro (3) Prestar formação, no âmbito da temática cultural a todos os Alunos e Sócios da Universidade de Aveiro e da AAUAv. Esta semana, organizada em conjunto com os SASUA e os núcleos culturais da AAUAv, englobou diversas actividades, nomeadamente Workshops, uma feira do livro, ciclos de cinema e de projecção de curtas, concertos flash e teatros de rua.



## Cultura

### Homenagem a Malangatana Ngwenya | Outubro

Apesar de entendermos que seria uma actividade muito importante e motivante para toda a comunidade académica não se conseguiu realizar, a carência de conhecimento na realização deste tipo de actividades e também algum excesso de trabalho que outras actividades exigiram foram dois dos factores importantes para o impedimento da concretização desta homenagem. Mas a questão também se prendeu com o facto de haver pouca verba para a sua realização.

### Ouver Jazz | Outubro

Uma vez que esta actividade estaria inserida na programação da Semana Cultural, houve uma planificação atempada, tendo-se efectuado os devidos contactos. Contudo, uma vez que não houve entrega de maquetas, isto é, não houve participações na actividade, foi necessário proceder-se ao seu cancelamento.

### Bloco Cultural | ao longo do mandato

A inclusão estudantil em todo o tipo de actividades culturais é um dos pontos-chave na união de toda a comunidade, no entanto, não foi possível alargar o leque de actividades culturais, direccionadas a todos estes estudantes residentes.

Ainda assim, foram feitas algumas actividades em colaboração com outros sectores da casa como a sardinhada (próximo ponto), pese embora, a Direcção não considere que o objectivo inicial, proposto tenha sido cumprido.

### Sardinhada e Entrega de Prémios do Inter-Residências'11 | Junho

Tendo como objectivo base a promoção do convívio entre todos os residentes e, conseqüentemente, o incentivo à criação de laços de amizade, organizou-se no dia 21 de Junho a tradicional Sardinhada no Complexo Residencial de Santiago.

A prévia preparação desta actividade a par da intensa divulgação criada em torno da mesma através das Comissões de Residentes, veio a verificar-se num verdadeiro sucesso com a participação de cerca de 150 residentes oriundos de quase todas as Residências pertencentes à Universidade de Aveiro.

Para além de tudo isto, foram ainda entregues os prémios relativos ao Inter-Residências'11 que contou com a presença de jogadores de todas as equipas. Aqui destaca-se a entrega de kits de participação a todos os jogadores.

### ACD's – Vertente Cultural | ao longo do Segundo Semestre do Mandato

Nas ACD's Culturais, a Direcção deste mandato realizou workshops culturais, no entanto a adesão dos estudantes nos workshops realizados, não justifica a realização de actividades culturais regulares.

Também não foi possível criar a ACD de guitarra ao qual nos tínhamos comprometido, pelo facto que a procura dos estudantes por este



## Cultura

instrumento foi reduzida. Outro dos factos que contribuiu para que este objectivo não fosse concretizado, foi que por vezes existia indisponibilidade, a nível de tempo, por parte dos núcleos.

### **Protocolos de Âmbito Cultural**

Durante este mandato foi efectuada a manutenção dos protocolos já estabelecidos pela AAUA. Embora não nos deparássemos com a necessidade de criar novos protocolos existiu sempre entreaajuda entre as entidades.





# **Actividades Académicas**



## Actividades Académicas

### **Semana do Enterro | Maio**

A Semana do Enterro é, sem dúvida, um momento de grande simbolismo para toda a academia e, como tal, é uma das actividades mais recompensadoras quer a nível de participação por parte dos estudantes, quer a nível financeiro.

Tal como definido no início deste mandato, a exigência, o rigor e optimização dos recursos por parte da direcção da AAUAv, foi um objectivo cumprido.

Procuramos apresentar actividades o mais atractivas possível, no que diz respeito aos concertos, acreditando que assim, o compromisso de tornar um evento feito por estudantes e para estudantes, numa actividade de grande relevo não só para toda a comunidade estudantil, mas para também para toda a cidade onde estamos inseridos, foi sem dúvida atingido. Assim, as reestruturações realizadas, tendo por base aquilo que correu menos bem em eventos passados, foram importantes para o aumento da qualidade da última edição do evento.

Dinamizar a actividade diurna deste evento, era sem dúvida um grande objectivo. Efectivamente, reuniram-se esforços para que assim fosse. No entanto, algumas das actividades diurnas não foram tão bem sucedidas como se esperava inicialmente, pois apesar de projectadas com alguma antecedência, verificou-se uma falta de adesão por parte da comunidade estudantil.

De salientar ainda, que se manteve o acordo com o NAE-ESTGA, tendo

## Actividades Académicas

sido disponibilizado meios de transporte a um preço acessível, de modo a que os estudantes da ESTGA pudessem participar na Semana do Enterro.

Dentro da linha de pensamento de elevar a organização da Semana do Enterro para um grau de optimização cada vez maior, podemos afirmar ter contribuído para um ciclo de melhoria sucessiva, existindo ainda alguns pormenores a ajustar numa futura realização do evento.

Relativamente aos montantes envolvidos, voltamos a atingir valores record, tanto na venda de bilhetes gerais, como de diários e vendas ao público.

### **Concurso “Logótipo Semana do Enterro” | Junho**

Tendo em vista a participação mais activa dos estudantes na execução de uma imagem para a Semana do Enterro, foi criada uma planificação para o lançamento do concurso, estando o início do mesmo marcado para o início de Fevereiro. Após estudo do plano, concluiu-se que as datas estipuladas para o concurso seriam muito apertadas, e como tal decidiu-se inciar o concurso para a edição seguinte da Semana do Enterro, concurso esse a ter início em Junho.

Com a renovação do Gabinete de Imagem, apareceu também a proposta da Plataforma Acontece. Uma vez que esta visava uma participação activa da comunidade académica, optou-se por cancelar o concurso visto que o seu objectivo seria cumprido através da sua execução via Plataforma Acontece.

### **Baile de Gala | Junho**

Esta actividade teve como principal objectivo proporcionar aos estudantes que se encontravam a finalizar os seus estudos uma festa de convívio e comemoração, na qual tinham a onde oportunidade de desfrutar de boa comida, num espaço agradável e cheio de requinte.

O baile de gala começou com uma recepção nas imediações do restaurante Olá Ria seguido de um jantar formal. Pretendia-se que ambos os momentos fossem acompanhados de música ambiente, que ficaria a cargo de estudantes da licenciatura de música da Universidade de Aveiro. No entanto, por falta de disponibilidade por parte destes, esta iniciativa não foi possível.

No fim do jantar ocorreu uma entrega de prémios, que à semelhança do ano passado consistiu na atribuição de cheques ofertas, fornecidos pelos diferentes parceiros do Aveiro é nosso. Excepcionalmente ofereceu-se ainda uma inscrição para a descida do Vouga com o intuito de promover a actividade junto dos estudantes. Esta iniciativa teve enorme sucesso, pois conduziu vários colegas do vencedor do prémio a inscreverem-se na actividade.

A divulgação foi feita essencialmente através de cartazes, espalhados pelos diferentes departamentos e pelo site que contemplou uma notícia sobre o evento e onde foi apresentado o programa da actividade. Com a exposição do programa, ambicionávamos consciencializar o público-alvo

## Actividades Académicas

do que estava incluído na actividade de forma a minimizar o factor Preço. As redes sociais também foram usadas enquanto via promoção, assim como o envio de e-mails personalizados à base de dados fornecida pela organização da bñção de Finalistas que engloba cerca de 900 contactos electrónicos de finalistas.

Em termos gerais, a participação nesta actividade aumentou cerca de 20% devido essencialmente à diminuição do valor de inscrição.

No futuro, a organização do evento deverá ser feita em conjunto com os núcleos de curso, no sentido de aumentar a participação neste evento e inverter a tendência que se tem verificado em que, os núcleos de curso, muitas vezes por falta de conhecimento e outras vezes por opção própria, organizam jantares de finalistas próprios.

### **33º Aniversário da Associação Académica da Universidade de Aveiro e 10º Aniversário da Casa do Estudante | Junho**

Mais uma vez, as comemorações do aniversário da AAUAv coincidiram com a atribuição dos prémios de reconhecimento de mérito desportivo e associativo. Esta é uma forma de poder efectivamente reduzir o orçamento disponível para estas actividades. Foi ainda aproveitada a ocasião para celebrar o 10º aniversário da Casa do Estudante. A cerimónia decorreu no Auditório da Casa do Estudante, após o Porto de Honra servido no Bar do Estudante, tendo intervindo Augusto Leite, presidente da mesa da Assembleia Geral da AAUAv, Tiago Alves, Presidente da Direcção, e do Prof. Eduardo Silva, Vice-Reitor, em representação do Reitor que infelizmente teve a sua presença impedida. Após a cerimónia realizou o tradicional jantar de gala na Cantina do Crasto, oferecido pela Direcção aos presentes.

Foram distinguidos os seguintes elementos:

**Comissão:** GOD

**Melhor Projecto:** “Café da Ciência” - NEQ

**Melhor Núcleo Cultural:** MTC

**Melhor Núcleo Desportivo:** Desportos Náuticos

**Melhor Núcleo de Curso:** Química

**Melhor Núcleo Associativo:** NAE – ESTGA

**Mérito Associativo:** Maria Soares

**Revelação do Ano:** Fábio Marques

**Melhor Dirigente:** Leandro Alferes

### **Dia Aberto | Março e Outubro**

Durante o mandato de foi realizado um dia aberto da AAUAv, em Março de 2011 que, foi inserida nas actividades de comemoração do dia do

## Actividades Académicas

estudante. Durante todo o dia foram realizadas actividades de exposição do trabalho por parte dos núcleos da AAUAv. Conseguiu-se criar uma dinâmica interessante e algumas das actividades conseguiram uma mobilização bastante interessante dos estudantes.

Esta não foi das actividades com mais sucesso do presente mandato mas, é no nosso entender, uma daquelas com mais potencial. Esta actividade deve ser encarada como a grande actividade de captação do interesse dos estudantes da UA por parte de todos os agentes associativos da academia.

Durante o acolhimento aos novos alunos, na semana de acolhimento foi realizada a visita à casa do estudante para os novos estudantes. Esta actividade pode ser considerada um dia aberto da AAUAv, com uma abrangência diferente. Foi conseguida a mobilização de uma serie de núcleos o que ajudou ao sucesso da actividade. Efectivamente, quem participou, viveu durante um dia, por dentro do associativismo da UA, quer a nível da Direcção da AAUAv, quer a nível dos núcleos. Esta é uma actividade de importância redobrada pois, sendo encarado por todos da forma correcta, como veículo único de captação da atenção dos estudantes mais desatentos, pode-se tornar como uma das actividades mais dinâmicas a realizar.

### **Arraias Académicos | Fevereiro e Setembro**

Foram realizados dois arraiais académicos (23-02-11 e 28-09-11) com bastante sucesso. A adesão por parte da comunidade académica foi excelente uma vez que, tratando-se de uma tradição, já estão familiarizados com o evento. De facto, houve uma tomada redobrada de atenção para que não se repetissem problemas que ocorreram em edições anteriores, o que contribuiu, obviamente, para o êxito da actividade.

### **Festivais Académicos | Abril**

Apenas ocorreu uma edição desta actividade no dia 27 de Abril de 2011 que foi inserida na final do Concurso de Música de Aveiro (COMA), contando para isso com as bandas concorrentes. Os moldes da organização basearam-se nos dos arraiais académicos, tendo tido, portanto, um resultado bastante positivo.

### **Integra-te@AAUAv | Setembro e Outubro**

O projecto de integração aos novos alunos é sem dúvida um dos mais importantes da Direcção da AAUAv. Todos nós, que já passamos por este processo, sabemos as dificuldades de uma mudança tão grande como é a entrada no ensino superior. Dinâmico e inclusivo, com actividades que visaram demonstrar ao novo aluno a AAUAv, a UA e a cidade de Aveiro, sempre com o objectivo máximo de facilitar a sua integração.

Assim, a Associação Académica preparou 7 Semanas Temáticas que proporcionaram aos alunos recém-chegados as ferramentas e oportunidades para melhor desfrutar desta nova etapa das suas vidas. Entre as várias Semanas encontra-se a Semana Cultural, a Semana da Saúde e desporto, a Semana do Empreendedorismo e também a Semana dos Concertos.

A semana das matrículas, o primeiro contacto de maior parte dos novos alunos com a AAUAv, foi sem dúvida marcante. Acreditamos que foi importante dar este contacto próximo e diferenciado. Foi de extrema importância que o novo aluno vi-se desde o seu primeiro momento a importância da AAUAv e todo o apoio prestado. Para que isto fosse possível foi necessário que a Direcção da AAUAv formasse um grupo de colaboradores para corresponder a esta necessidade.

Foi entregue durante este processo o Kit do Integr@te como tem vindo a ser uma prática de várias Direcções com o intuito de informar esses alunos. O kit é uma ferramenta importante para aqueles que se começam a adaptar à Universidade e à Cidade, o mesmo incluiu informações necessárias a essa adaptação ao mesmo tempo que promoveu a AAUAv e tudo o que a ela está associado.

A Direcção da AAUAv em conjunto com o Conselho Pedagógico, organizou uma visita ao campus, na semana do acolhimento, que serviu o interesse dos estudantes. Pelo tamanho do campus e pelo clima da época foi essencial que a visita fosse extremamente bem organizada, o que obrigou a uma antecipada preparação, para que o cansaço e o calor não fosse um problema para os participantes. Os alunos conhecerão as infra-estruturas que estão ao seu dispor no dia-a-dia. A visita à Casa do Estudante para os novos estudantes foi muito bem conseguida, na medida em que a mobilização de uma serie de núcleos ajudou ao sucesso da actividade.

Os concertos deste ano o Integr@te'11 teve início no dia 4 de Outubro. A semana dos concertos é um dos momentos mais visíveis para a cidade da chegada dos novos alunos à Universidade de Aveiro. Animação, música e muitas actividades compuseram o esta semana.

Vanessa da Mata, Emanuel, Homens da Luta, Expensive Soul e Emir Kusturica foram alguns dos nomes que animaram as noites no Estádio Municipal entre os dias 4 e 8.

Apesar da avaliação negativa ao nível financeiro, todo este projecto foi sem dúvida um dos mais importantes e bem concebidos de todo o mandato.



**Núcleos**





## Núcleos

Nunca será de mais lembrar a importância dos Núcleos da Associação da Académica da Universidade de Aveiro no que diz respeito à dinamização e vitalização do movimento associativo na UA, pois contribuem activamente para a comunidade através do desenvolvimento de actividades e do estímulo à participação por parte dos respectivos públicos-alvo. Neste sentido, constituem um importante foco de aproximação da AAUAv aos estudantes permitindo imprimir a marca da instituição no seu quotidiano.

Desta forma, o principal objecto do sector dos núcleos passou por estabelecer uma comunicação uniforme e eficaz entre a direcção da AAUAv e os núcleos, procurando responder às suas necessidades e estabelecer uma relação de sinergia e cooperação que beneficie ambas as partes envolvidas.

Este objectivo foi alcançado através de visitas às sedes, apoio contínuo à actividade corrente, disponibilização de serviços de interesse, entre outros.

Apesar das alterações internas e organizacionais que o sector sofreu forma alcançadas importantes metas, merecendo destaque: a implementação da taxação de serviços, a regulamentação de um sistema de atribuição de subsídios aos núcleos e ainda a planificação anual de um plano de formação

## Núcleos

em áreas relevantes para a actividade de um núcleo.

No entanto, mais importante que as metas alçadas foi a passagem de pastas ao futuro sector de núcleo permitindo que o trabalho desenvolvido esteja em melhoria contínua evitando quebras de produtividade e atrasos desnecessários provocados pela utilização de metodologias que já haviam demonstrando falhas no passado.

### **Apoio aos Núcleos | Ao Longo do Mandato**

Na sequência da actividade desenvolvida no ano transacto, a Direcção da AAUAv manteve o acompanhamento e respectivo apoio aos seus núcleos.

Compreendendo a importância dos núcleos na estrutura da AAUAv, efectuou-se a integração das novas coordenações através de sessões conjuntas para apresentação de práticas de trabalho mais eficazes e outras sessões individuais para discutir e esclarecer os planos de trabalho de cada um. Deste modo, procurou-se concretizar um melhor acompanhamento da actividade desenvolvida pelos diversos núcleos.

Ao longo do mandato, uma das principais preocupações prendeu-se com a comunicação interna e externa, motivando pequenas alterações na articulação da informação para que se aumentasse a sua qualidade de transmissão.

Neste mandato foi introduzida uma nova ferramenta na organização dos núcleos, o Relatório de Actividades e Contas semestral. Além de se encontrar prevista nos estatutos da AAUAv, acreditamos que efectivamente permite que as coordenações façam um balanço num momento importante da sua actividade, bem como facilita a elaboração do documento a apresentar no final do ano.

Relativamente ao acompanhamento efectuado aos núcleos associativos externos ao campus da Universidade de Aveiro, nomeadamente, em Águeda e Oliveira de Azeméis, procurou-se apelar à participação nas actividades da AAUAv e dar resposta às dificuldades que nos foram chegando, no sentido de evitar que estes se sentissem prejudicados pela falta de apoio devido ao factor distância.

Dando resposta ao desafio lançado aquando da elaboração do Plano de Actividades e Orçamentos para o ano de 2011, julgamos terem sido dados alguns passos importantes na contínua construção e organização do sector do Núcleos. A criação de novos procedimentos, a melhoria da comunicação interna e com o exterior e a reorganização e redefinição de funções, não só dos membros da direcção como também dos funcionários, permitiu a melhorar a eficácia de alguns dos serviços prestados pela AAUAv.



## Núcleos

### Acompanhamento na Elaboração do PAO e RAC

O plano de actividades e orçamentos (PAO) é o documento que define a perspectiva e expectativa do núcleo para o seu mandato. Era, então, fundamental trabalhar com as coordenações para que a sua elaboração fosse o mais rigorosa possível, não só para a sua apresentação à Direcção da AAUAv, mas acima de tudo para uma melhor organização interna, para um melhor esclarecimento da comunidade, e também para a busca de parceiros externos que pudessem contribuir para a sua execução. O PAO é o melhor argumento que uma coordenação pode apresentar na defesa dos seus interesses junto das diversas partes com quem pretenda trabalhar e/ou obter apoios.

Nesse sentido, foi realizado o acompanhamento e feitas sugestões para melhoria dos respectivos PAO, sendo o resultado satisfatório neste capítulo, já que se considera positivo o esforço realizado pelos núcleos, mas mais importante é perceber que apreenderam qual o objectivo fundamental na concretização do PAO.

Relativamente ao Relatório de Actividades e Contas Semestral (RACS), de igual modo, foram disponibilizadas as ferramentas de trabalho e dado o apoio no seu desenvolvimento. O RACS surge, não só pelo seu carácter estatutário, mas também como um meio de, por um lado os núcleos organizarem-se fazendo um balanço das actividades e respectiva contabilidade do primeiro semestre, por outro lado, irá contribuir para uma melhoria significativa da qualidade dos RAC finais, uma vez que compreenderão melhor o processo de concretização do documento e que efectivamente é mais uma ferramenta que pode e deve auxiliar a proximidade do núcleo com a comunidade e com os parceiros que os apoiam, mostrando as actividades que realizaram e o volume de negócios que conseguiram gerir, mantendo as perspectivas de sustentabilidade pelas quais se regem.

Visto que o próximo passo será a elaboração do RAC, a Direcção da AAUAv irá, como tem vindo a fazer, assegurar o respectivo suporte às diversas coordenações.

### Plano de Formação aos Núcleos | 1º semestre

A qualificação nas áreas de valorização pessoal foi uma aposta da AAUAv neste mandato, funcionando durante as semanas temáticas embutidas no processo de integração da AAUAv. No entanto achamos que este projecto deverá ser delineado num âmbito anual, sequenciado e transversal a todas as áreas de formação albergadas pelo sistema de ensino implementado na UA, pois este é um modelo de formação cada vez mais procurado pelos potenciais empregadores.



## Núcleos

### Promoção do aumento do número de núcleos | Março

O ano de 2011 foi claramente positivo no que diz respeito à formação de novos núcleos e/ou pré-núcleos. A direcção de 2011 aprovou no final de Outubro do referido o fim do período probatório dos pré-núcleos de estudantes de Design e de Psicologia, oficializando a sua passagem a núcleos da AAUAv.

Contundo, o sector dos núcleos continuou a receber e apoiar intenções de criação de novos pré-núcleos, nomeadamente do DLC, de Medicina, de Educação Básica e de Engenharia Electrotécnica e Telemática. O primeiro pedido surgiu por parte dos estudantes do DLC, cujo processo, por ser uma situação excepcional que exige medidas igualmente excepcionais, acabou por se arrastar de tal forma que a aprovação do pré-núcleo ainda se encontra pendente, até que seja entregue documentação adicional.

No início do ano lectivo 2011/2012 foi recebido o pedido de criação do pré-núcleo de estudantes de Medicina, que já foi aprovado em reunião de direcção, encontrando-se de momento em período probatório. Este novo processo permitiu identificar que o até então “Manual de Criação de um Núcleo” se encontrava desajustado e até mesmo incompleto, dificultando a iniciativa dos estudantes.

Assim, e para que fosse possível fornecer uma maior orientação, o referido manual foi actualizado através da simplificação e esquematização de procedimentos, bem como da identificação das entidades responsáveis por cada fase do processo. O novo documento desenvolvido, “Guia Prático de Criação de um Pré-Núcleo de Curso”, serviu já de base aos estudantes de Educação Básica e de Engenharia Electrotécnica e Telemática, revelando-se uma ferramenta essencial para a dinamização e agilização de todo o processo de criação de um pré-núcleo.

De referir que os estudantes de Educação Básica já efectuaram todos os procedimentos indicados no Guia Prático, incluindo a entrega de toda a documentação necessária na AAUAv. Desta forma, o novo pré-núcleo de estudantes de Educação Básica deverá ser aprovado pela direcção 2012 da AAUAv.

No que diz respeito aos estudantes de Engenharia Electrotécnica e Telemática o processo encontra-se ligeiramente mais atrasado, verificando-se que a criação do pré-núcleo já foi aprovada em Reunião Geral Alunos, faltando apenas entregar a devida documentação na AAUAv.

Outra boa notícia para o movimento associativo da UA foi a reactivação de um dos núcleos culturais, o Núcleo Geologia graças ao período de eleições extraordinárias decorrido em Março.

Todavia nem tudo são aspectos positivos verificando-se que



## Núcleos

não foram apresentadas listas para 3 dos núcleos da AAUAv no período de eleições definido. Desta forma, os NAEESSUA, o NCF e o NEUA encontrar-se-ão inactivos para o mandato de 2012.

### Subsídios aos Núcleos | Ao Longo do Mandato

Em 2011 a direcção da AAUAv, particularmente o sector dos núcleos, deram início à regulamentação e implementação de um sistema de atribuição de subsídios aos núcleos da AAUAv. O referido sistema prevê dois tipos de subsídios: subsídios ordinários e os subsídios extraordinários.

Os subsídios ordinários destinam-se a apoiar a actividade corrente dos núcleos, constituindo um saldo virtual a ser utilizado exclusivamente em serviços disponibilizados pela AAUAv, de que são exemplo as carrinhas, as impressões na casa do estudante, entre outros. O valor global deste subsídio foi calculado com base no volume de negócios previsto para cada núcleo, sendo de seguida subdividido em 3 tranches. A primeira tranche (correspondente a 30% do valor global) foi entregue após a entrega do PAO, a segunda tranche (correspondente a 30% do valor global) foi entregue no segundo semestre de mandato e a terceira (correspondente a 40% do valor global) após a entrega do RAC.

Aos valores inicialmente predefinidos foram acrescentadas bonificações e/ou reduções de acordo com o previsto no Regulamento de Atribuição de Subsídios aos Núcleos.

No fim do mandato o montante remanescente foi depositado na conta bancária do núcleo.

Por outro lado os subsídios extraordinários tiveram como objectivo possibilitar a realização de actividades que exigem um maior esforço financeiro. O processo de candidaturas aos subsídios extraordinários realizou-se em duas fases, destinando-se primeira a actividades a realizar no decorrer do primeiro semestre de mandato e a segunda fase reservada às actividades do segundo semestre de mandato. Na primeira fase verificou-se um elevado número de candidaturas, cuja avaliação se revelou muito mais complexa e trabalhosa do que o inicialmente previsto. Apesar das dificuldades, foi esta experiência inicial, foi muito importante pois, permitiu adquirir capacidades importantes para que a segunda fase de candidaturas decorre-se de forma mais linear e célere. Ainda assim, existem diversos processos que devem ser melhorados para 2012 através da definição clara dos procedimentos a adoptar e posterior implementação rigorosa dos mesmos, de tal forma que seja possível fazer o devido acompanhamento de todos os processos.

É importante deixar claro que grande parte do sistema de atribuição de subsídios aos núcleos, de forma semelhante à boa cobrança dos serviços taxáveis da AAUAv, se encontra



dependente do bom funcionamento de outros sectores da direcção. Consequentemente a actividade do Sector dos Núcleos foi, por vezes, altamente limitada acabando por atrasar em larga escala o trabalho desenvolvido, revelando-se mais uma vez a importância da implementação de procedimentos claros que visem igualmente vias de comunicação internas.

Seria impossível finalizar a secção de subsídios aos núcleos sem antes mencionar que, apesar dos vários pontos a melhorar, este projecto-piloto foi muito importante, pois permitiu lançar as bases para que nos próximos anos o processo de atribuição de subsídios aos núcleos atinja um funcionamento ideal, que se distinguirá pela sua linearidade e celeridade.

### **Conselhos de Núcleos | Ao Longo do Mandato**

No decorrer de 2011 tiveram lugar 5 Conselhos Gerais de Núcleos, sendo que 4 destes contaram com a presença de todos os núcleos da tutela do sector: curso, culturais e de escolas.

Optou-se por este formato único porque as informações gerais aqui apresentadas são do interesse de todos os núcleos convocados. Este modelo apresenta a grande vantagem de facilitar a comunicação entre as várias categorias de núcleos, estimulando sinergias e actividades conjuntas, de que é exemplo “Biologia em Cena”.

Relativamente aos Conselhos Gerais de Núcleos é ainda importante referir que passaram a contar com a participação de todos os elementos dos núcleos interessados em participar, contrariando-se a tendência de dar preferência à presença dos coordenadores e/ou responsáveis financeiros, que até então se verificava. Esta democratização do acesso aos Conselhos de Núcleos por todos os seus membros tem um feito motivador não só para o núcleo, mas também para o próprio sector da tutela que conta com um anfiteatro cheio, numa média de 40 participantes por conselho.

Por último é importante que os Conselhos Gerais de Núcleos constituíram ainda importantes pontos de contacto directo entre o sector e os núcleos, que aproveitam para expor situações particulares, esclarecer dúvidas, entregar documentos, entre outros.



# **Comunicação e Imagem**





## Comunicação e Imagem

Este mandato marcou o ponto de viragem na forma de comunicação da AAUA. Apesar de todas as dificuldades, este ficou marcado com o lançamento do novo portal da AAUA, um projecto que já era ambicionado há algum tempo. Este foi um marco no historial da AAUA, pela sua imagem renovada e pela preocupação na qualidade de informação.

A necessidade de novos formatos para veicular a informação levou-nos a procurar novos meios de comunicação, apostando fortemente nas Redes Sociais e Marketing de Guerrilha.

A newsletter sofreu também uma renovação de imagem seguindo uma coerência estética com o portal da AAUA, do ponto de vista do Sector da Comunicação e Imagem, estética esta mais clara e perceptível para comunidade académica.

A falta de meios foi o principal entrave a uma comunicação eficaz. Sucessivos atrasos no Gabinete de Imagem, falta de conteúdos ou a baixa taxa de envio de conteúdos atempadamente prejudicaram o funcionamento do sector.

O mandato ficou também marcado por uma reestruturação no que diz respeito aos funcionários que trabalham directamente com o sector. Por

## Comunicação e Imagem

questões económicas, viu-se necessário dispensar a Assessora de Imprensa, passando os cargos de Assessoria de Imprensa a serem desempenhados pelo sector. Também o Gabinete de Imagem, com uma imagem já gasta e com sucessivas falhas, sofreu uma renovação.

Apesar de tudo, o sector da Comunicação e Imagem cumpriu largamente com aquilo a que se propôs.

### Estratégias de Comunicação

Com o objectivo de aumentar a promoção da AAUAv junto dos Estudantes e demais, foram estudadas novas formas de comunicação. Essas formas passaram por uma participação mais activa em métodos alternativos de veículo de informação como as Redes Sociais, SMS, e Marketing de Guerrilha. Ainda assim, a forma como estes meios devem ser utilizados carência de um estudo e regras para uma utilização eficaz e optimizada destes.

Também os meios tradicionais de comunicação não foram descurados, dando também forte importância ao Jornal UniverCidade, ao Portal AAUAv e à Newsletter AAUAv.

A estrutura do jornal foi repensada, os métodos de captação de informação para o Portal foram reformulados e a Newsletter ganhou também um novo formato. Ainda assim, os parâmetros definidos para o envio da Newsletter devem ser repensados, e a comunicação com os STIC deve ser reforçada para evitar falhas como as observadas ao longo do mandato.

Devem ser pensadas ainda novas parcerias e meios de divulgação, bem como formas de fazer chegar mais longe a informação, seja ela através do lançamento periódico de Press Releases ou através da divulgação por parte de terceiros.

### Marketing de Guerrilha | Pontualmente ao longo do mandato

Várias foram as vezes a que se recorreu ao marketing de guerrilha. Este mostrou ser uma forma eficaz de transmitir a informação e criar o pretendido “boca-a-boca”.

De realçar a criação de uma estrutura massiva portadora de um contador regressivo, a ser utilizado para a Semana do Enterro, não passando despercebido a quem por ele passava, quer na Casa do Estudante quer na Loja da AAUAv no C.C. Glicínias. Ainda na temática da contagem regressiva, foi utilizada a Ponte Pedonal do Crasto para a colocação de fita autocolante ao longo da mesma para simular um countdown. No dia do lançamento do Portal, seriam afixados por todo o campus cartazes contendo o endereço do portal, sob formato de Código QR, mas após análise, o conhecimento do Código QR por parte da comunidade académica mostrou-se baixo, pelo que a divulgação não teria o impacto pretendido.

### SMS | Pontualmente ao longo do mandato

Para implementação do sistema de divulgação por SMS, foi lançada uma análise inicial ao panorama geral da AAUAv. Em resultado a essa análise,



## Comunicação e Imagem

foram identificadas as necessidades de actualização dos dados de sócios de forma a pôr em vigor o sistema. Actualmente, o sistema encontra-se em actualização, e o formato do envio das mensagens está a ser estudado.

### Canal UP | ao longo do mandato

Após reunião com o canal UP, a renovação do protocolo não se mostrou necessária, não só pelas obrigações a que seríamos implicados mas também pela abertura do meio à divulgação da nossa informação. Como tal, toda a divulgação da AAUAv efectuada pelo Canal UP não estaria dependente de um protocolo. A transmissão do canal na Casa do Estudante não pôde seguir em frente, uma vez que o material para a sua transmissão era assegurado pelo Canal UP, e o mesmo já fora atribuído aos Serviços de Acção Social da Universidade de Aveiro.

### Jornal UniverCidade | Mensalmente ao Longo do Mandato

O Jornal Univercidade tem tido uma tiragem mensal de dez mil jornais, sendo que sete mil são distribuídos como suplemento do Diário de Aveiro e três mil pelos Campi e nos parceiros do Aveiro é Nosso.

A construção do jornal foi assegurada até Junho de 2011 pela Direcção da AAUAv, EEJU e Assessora de Imprensa, sempre com a coordenação do Sector Comunicação e Imagem.

Alguns objectivos foram já até esta data concretizados. Houve um reforço dos conteúdos numa perspectiva de informar cada vez mais e melhor os alunos e a comunidade aveirense. Criamos a rubrica “vê-se por aí” mas cujo objectivo não foi alcançado. Este pretendia tornar os alunos mais participativos e a colaborar com o jornal enviando artigos ou fotografias, mas tal não aconteceu. Em todas as edições foram elementos internos da Associação Académica que participaram. Tornamos o Vox Pop aberto a toda a comunidade colocando as questões no Facebook mas também aqui a participação foi muito reduzida.

Os suportes físicos para a divulgação dos jornais ainda não foram adquiridos por falta empresas que consigam satisfazer o nosso pedido. Contudo, os suportes são um aspecto muito importante não só na distribuição mas também na conservação dos jornais e é uma necessidade pelo que se deveram realizar mais esforços para os conseguir.

### Equipa Editorial do Jornal UniverCidade

Este semestre a Equipa Editorial do Jornal Univercidade teve uma renovação parcial dos seus colaboradores continuando no entanto a ter um número de elementos insuficiente. Os alunos cada vez menos querem integrar a Equipa ou participar no jornal o que impossibilitou a realização de muitos dos objectivos pensados para a equipa. Visto o número insuficiente de elementos e a dificuldade de compatibilidades tornou-se difícil realmente trabalharem como uma equipa ou mesmo realizar qualquer tipo de normas que rege-se o seu trabalho como tal.

Apesar de tudo os poucos elementos foram uma ajuda importante no



## Comunicação e Imagem

garante da realização de todas as edições do Jornal UniverCidade.

### **Agenda de Eventos | Trimestral ao longo do mandato**

Alguns factores levaram à não realização desta actividade. A falta de experiência na realização deste tipo de material e também algum excesso de trabalho que outras actividades exigiram foram dois dos factores. Mas a questão também se prendeu com o facto de haver pouca verba. O fluxo de actividades da AAUAv não foi tão elevado que justificasse o custo da agenda.

### **Preservação do Espólio**

Durante o presente mandato a recolha do espólio da AAUAv continuou a ser realizada. Devido à sua importância na preservação da história da instituição foram recolhidos jornais, cartazes, relatórios de actividades entre outro material de divulgação que ajudará a conhecer toda a evolução da AAUAv ao longo de vários anos de existência.

### **Diário de recortes | ao longo do mandato**

O Diário de Recortes visa o lançamento de uma revista/livro no final do mandato, com um apanhado geral de toda a informação da AAUAv nos media, ao longo deste ano.

A informação recolhida diariamente abrange toda a informação divulgada na imprensa regional, nacional e ainda na internet. Essa informação será filtrada e tratada no final do mandato.

### **Assessoria de Imprensa**

A Assessoria foi feita durante o primeiro semestre do mandato por uma jornalista que teve a responsabilidade de estabelecer o contacto com a imprensa promovendo a marca AAUAv junto da comunidade. Esteve também responsável por garantir a qualidade da informação veiculada aos estudantes.

O contrato da funcionária chegou ao fim tendo a Direção optado pela não renovação. Contudo esta posição é importante na estrutura da AAUAv, pelo que no futuro deve ser equacionada a contratação de alguém para a ocupar caso haja uma situação económica mais favorável. No entanto, tal como exige um aumento da estrutura de funcionários, exige também que seja escolhido um elemento bastante mais activo e disponível do que o elemento que este ano cessou funções.

### **Portal AAUAv**

Após um ano a ser desenvolvido, o novo portal da AAUAv foi lançado no 13 de Abril. A sua estrutura foi repensada e as fontes de informação alargadas, de forma a criar um portal dinâmico e actualizado. A navegação no portal mostrou-se intuitiva e como tal, o acesso à informação tornou-se facilitado. Ainda neste portal foi criado um espaço de divulgação para os núcleos, para que estes pudessem também ver as suas notícias divulgadas para toda a comunidade académica.

Este portal teve integração ainda com as redes sociais, fazendo com que



## Comunicação e Imagem

a difusão da informação se tornasse mais abrangente.

O lançamento do Portal da AAUAv contou com uma forte divulgação junto da comunidade académica e é um marco na história do Sector da Comunicação e Imagem representando um dos mais ambiciosos objectivos cumprido.

### **Newsletter | Semanalmente ao Longo do Mandato**

A newsletter da AAUAv desempenha um papel importante na divulgação de toda a actividade da Associação Académica. Com o objectivo de rejuvenescer a newsletter foi desenvolvida uma nova estrutura com uma imagem renovada e mais atractiva.

Da mesma forma conseguimos lançar a newsletter com maior periodicidade criando assim um impacto importante em toda a actividade da estrutura. Assistimos também a alguns problemas no envio da newsletter, problemas esses que foram resolvidos em conversa com os Serviços de Comunicação, Imagem e Relações Públicas (scirp) da Universidade de Aveiro.

### **Redes Sociais | ao Longo do Mandato**

As redes sociais tiveram um forte impacto ao longo de todo o mandato, especialmente no início do mesmo e no decorrer das semanas académicas.

No início do mandato, a existência de um antigo portal que caía em desuso e o uso bastante regular das redes sociais permitiram que a divulgação da AAUAv chegasse rápida e eficazmente a toda a comunidade, recebendo sempre um feedback mais directo e instantâneo por parte dos estudantes.

Também a dinamização destes espaços mostraram bastante importância na divulgação da Semana do Enterro, uma vez que a entrega dos suportes físicos de divulgação se encontravam atrasados.

A integração das redes sociais com o portal da AAUAv permitiu que as notícias publicadas no portal fossem difundidas também nestes meios, espalhando com maior eficácia e celeridade toda a informação importante.

### **Imagem Gráfica**

A imagem gráfica da Casa tem ao longo destes anos vindo a sofrer um desgaste, pelo que se mostrou necessário a renovação da mesma. Sucessivos atrasos por parte do Gabinete de Imagem conduziram à sua renovação após a Semana do Enterro.

Desde essa data, a imagem da AAUAv tem vindo a ser repensada e renovada, e a actualização do manual de normas gráficas surgirá em breve.

Também um regulamento de divulgação foi criado no início do mandato para que a informação fosse transmitida de forma coerente.





**Serviços**





## Serviços

Com o crescimento contínuo da Instituição e das necessidades de todos os estudantes desta academia, tornou-se imperativo investir em novos serviços. Por outro lado, foi fundamental intervir nos já existentes, dotando-os de melhores condições e ferramentas que são indispensáveis ao seu bom funcionamento e utilização eficiente.

Não esquecendo ainda a importância que alguns serviços têm como principal meio de contacto com a comunidade académica, foram feitas algumas reformulações que visaram torná-los mais acolhedores e atrativos.

Tendo também em vista a extensão do Campus foi indispensável a criação de projetos que suportem e apoiem os estudantes das novas residências e futuros departamentos. Contudo, a utilização sustentada destes não pode ser esquecida. Assim sendo, o controlo apertado dos gastos e a redução de todos os custos, foram uma prioridade ao longo de todo o mandato. Neste sentido, foi essencial a taxação de todos os serviços da instituição, tanto para externos, como para a própria estrutura. Esta permitiu um maior controlo e organização dos serviços prestados pela direcção da AAUA.

### **Secretaria da Casa do Estudante**

Situada no primeiro andar da casa do estudante, a secretaria da associação é o rosto da casa e tem um papel fundamental na ligação entre os estudantes e a associação que os representa. Com base neste pressuposto, no mandato do ano de 2011, procedeu-se a uma

## Serviços

reformulação de todo o espaço, com o intuito de melhorar a sua funcionalidade, organização e principalmente a sua apresentação ao público.

O projecto implementado permitiu otimizar a antiga área total da secretaria, que era, de facto, excessiva para as necessidades do serviço e por conseguinte, criar um novo espaço de arrumo, fechado, destinado ao arquivo morto da instituição. A redução da secretaria atribuiu-lhe um cariz mais acolhedor, permitindo ainda a colocação de um vinil alusivo à imagem institucional da associação académica da Universidade de Aveiro. A aquisição de um móvel de madeira, baixo, semelhante à secretária já existente, foi outra das alterações instituídas, neste espaço. Esta alteração teve como principal intuito proporcionar à funcionária da secretaria uma maior arrumação de dossiers e restante material de escritório, essencial para o normal funcionamento do serviço.

Em termos do serviço prestado, este ficou, à semelhança dos anos anteriores, a cargo da Funcionária Aldina Caspão. Nos períodos de maior afluência, houve a preocupação de prestarmos um auxílio adicional à funcionária em questão, nomeadamente na venda de bilhetes para as semanas académicas.

### Loja AAUAv

A Loja AAUAv está situada na Área Técnica dos Serviços de Acção Social da Universidade de Aveiro e devido à sua localização representa um importante elo de ligação AAUAv-estudante não só na divulgação e promoção de eventos e actividades como também na venda de produtos e bilhetes.

É também de salientar o acompanhamento que tem de ser dado ao funcionário lá existente no sentido de colmatar as falhas que possam existir, melhorar as condições, procurar novas formas de comunicar, novos produtos, bem como dinamizar os meios de comunicação lá existentes.

### Bar do Estudante

Sendo o BE um dos principais espaços de convívio entre os estudantes, pretendemos ao longo do semestre dinamizar ao máximo este espaço. Em conjunto com os diversos sectores e núcleos, foi possível a realização de diversas actividades culturais e desportivas, que permitiram tornar o bar do estudante num espaço activo e rentável.

À semelhança do mandato anterior, este espaço continua a ser a primeira opção por parte dos núcleos na realização das suas actividades e como tal, a organização de jantares, festas comemorativas e temáticas foram uma constante ao longo do semestre.

Paralelamente, pretendemos melhorar o serviço prestado através da criação de um bengaleiro e de um bar exterior sazonal. Desta forma, conseguimos diminuir o tempo de espera e ainda proporcionar um maior conforto, com a possibilidade dos estudantes guardarem os seus pertences de forma segura.



## Serviços

O projecto de remodelação do Bar do estudante, idealizado neste mandato, não foi esquecido e deverá constituir uma prioridade no próximo semestre. Com este, pretendemos capacitar o bar de maior conforto, adequando-o à crescente afluência diurna originada pela abertura das residências e futuramente do novo pólo de saúde.

### Bar Pavilhão Aristides Hall

A utilização deste bar apenas se torna importante em actividades de grandes dimensões uma vez que apenas dessa maneira se poderá rentabilizar de forma eficaz este serviço. Assim sendo, a sua manutenção e bom funcionamento foi garantido ao longo de todas as actividades desportivas que assim o justificaram com o 24 horas e a Taça de Portugal de ginástica.

### Frota Automóvel

Sendo a Frota Automóvel, uma parte fundamental do património da AAUAv, foi criado um regulamento de funcionamento que garantisse a sua manutenção e bom funcionamento, mas ao mesmo tempo que permitisse a qualquer pessoa a utilização da mesma.

Com o intuito de eliminar os custos administrativos impostos pelas Scuts, e ao mesmo tempo, beneficiar da isenção de pagamento das mesmas, agilizando a utilização da frota, foi implementado o sistema de Via Verde nas viaturas.

Ainda relativamente a este serviço, acreditamos que depois da reformulação de todo o regulamento da frota automóvel, será essencial a implementa-lo definitivamente, pois só assim se poderá garantir uma boa organização e manutenção do bom estado deste activo da instituição.

### Central De Compras

Ao longo do mandato, foi nosso objectivo incentivar os diferentes núcleos da AAUAv a usufruírem cada vez mais do serviço de central de compras. Este serviço, foi criado pela direcção da AAUAv com o intuito de centralizar as compras de toda a estrutura de forma a aumentar o volume de negócios e por conseguinte a diminuição dos preços de compra.

Tentamos alcançar este objectivo através da optimização e agilização de todo o processo de compra, desde o pedido até à entrega do produto. Neste sentido, melhoramos o tempo de resposta aos pedidos de orçamentação, aumentamos o número de opções de compra e procedemos a uma revisão do regulamento em vigor, adequando-o à realidade actual.

Consequentemente houve um aumento de pedidos a nível interno, especialmente por parte dos núcleos de curso, que, na sua grande maioria, solicitaram à central de compras produtos de merchandising. Pudemos ainda constatar, uma forte procura de artigos têxteis, nomeadamente t-shirts e Sweat-shirts.

No início de mandato, foi realizada uma pesquisa das principais



## Serviços

empresas de grafia e serigrafia da região, dada a forte procura deste tipo de artigos, e após recolha dos dados criou-se um documento síntese com os principais e potenciais fornecedores da AAUAv Este, enquanto instrumento de apoio, engloba todos os fornecedores e parceiros da AAUAv, no que respeita à central de compras, nos diferentes sectores de actividade. Desta forma, foi possível uma rápida e eficaz selecção de fornecedores e conseqüentemente uma crescente melhoria no serviço prestado.

### Recepção do Pavilhão

Sendo a recepção do Pavilhão Aristides Hall um apoio de extrema importância para a AAUAv devido ao contacto diário com os estudantes que procuram informações relacionadas com o desporto e por efectuar um controlo das entradas e saídas dos utilizadores do pavilhão e das inscrições nas actividades desportivas, Numa perspectiva de melhoria deste serviço a Direcção da AAUAv realizou uma análise do funcionamento destes espaço tendo sido detectadas algumas lacunas. Assim, foi feito um esforço no sentido de manter sempre informados os funcionários da recepção do pavilhão. Esta exigiu também uma alteração do modelo de contratação, deixando assim o anterior modelo de bolsas de emprego e optando-se pela contratação de uma funcionária a termo certo, minimizando assim a perda de informação e criando condições para que seja realizado um trabalho mais metódico e eficaz.

Apesar deste esforço é ainda necessário rever toda a documentação existente no local e a forma como a comunicação é realizada.

A plataforma de gestão, que passará a gerir todo o desporto, relacionado ACD's ou outras actividades, não foi ainda possível de implementar e é necessário também, junto do SAS, elaborar uma resolução para as entradas e saídas dos utilizadores externos e que não participam nas actividades da AAUAv.

### Apoio Jurídico

É de salientar o importante papel do Gabinete de Apoio Jurídico da Associação Académica da Universidade de Aveiro. Composto por um advogado, elemento da estrutura de funcionários da AAUAv, que esteve e estará sempre disponível para qualquer dúvida ou esclarecimento aos estudantes que recorram a este serviço.

Durante o presente mandato o número de casos de processos e consultas aumentou de forma muito significativa.

No que diz respeito a processos judiciais existiram novos casos e em relação a casos não judiciais também houve um aumento, sendo que estão neste momento todos resolvidos. Relativamente às consultas jurídicas foram realizadas aproximadamente o dobro das registadas em igual período do ano anterior. Este aumento pode ser justificado por uma melhor localização deste gabinete e duma divulgação mais e acertada deste serviço que se encontra disponível a todos os estudantes.

## Novos Serviços

O Bar do Estudante é um espaço que requer novas funcionalidades. Assim sendo, no ano transato seria essencial a criação de um local onde os estudantes pudessem guardar os seus pertences quando o Bar do Estudante abrisse em horário noturno. Esse local foi denominado de Bengaleiro e funcionou ao longo de todo o primeiro semestre, com o objetivo de avaliar a rentabilidade e adesão deste serviço.

A secretaria também foi um espaço que recebeu algumas alterações. A remodelação de parte do seu mobiliário mostrou-se fundamental na reorganização deste espaço que é a cara da instituição na receção a toda a comunidade e sociedade em geral. Foi também criado um serviço de impressões estando ainda em fase de experimentação por parte dos núcleos da instituição.

Acreditamos ainda, que o crescimento do campus universitário do crasto será fundamental para a criação de novos serviços, bem como a reformulação de outros. Neste seguimento, estamos certos que o próximo mandato, será o ano indicado para o crescimento da estrutura e dos serviços prestados pela AAUAv.





# Proyectos



## Projectos

### **Alumni Network AAUAv | ao longo do mandato**

Os antigos alunos da Universidade de Aveiro são essenciais para a projecção desta universidade.

A AAUAv comprometeu-se em desenvolver um projecto de contacto com os antigos alunos da Universidade de Aveiro porque estes são, sem dúvida, os nossos melhores embaixadores, são dotados de conhecimento/competências desta universidade, é o motivo pelo qual assumem a diferença no mercado de trabalho.

A sua experiência e todo o seu conhecimento adquirido pós-universidade fazem de si, indivíduos mais capazes.

A Associação Académica da Universidade de Aveiro defende a proximidade constante, à Universidade de Aveiro, por parte de todos os ex-alunos, numa vertente enriquecedora, quer do ensino, quer da I&D, quer de todo o plano orientador da sua Universidade.

No entanto e através de várias iniciativas a Universidade de Aveiro comprometeu-se a estimular e aprofundar esta relação, para isso conta também com Associação de antigos Alunos da Universidade de Aveiro, e com a AAUAv num método de divulgação deste projecto. Esta concertação entre ambas as instituições assenta também na criação da rede Alumni UA, na qual se pretende envolver todos os antigos alunos da Universidade de Aveiro, abrangendo todos os tipos de formação, níveis de ensino e programas de mobilidade.



## Projectos

### Extensão da Casa do Estudante

Ao longo deste mandato o projeto da Extensão da Casa do Estudante foi sempre tido em conta numa perspectiva de evolução do mesmo.

Mais que algo por muitos ambicionado, este projeto colmataria muitas lacunas na atual Casa do Estudante sendo a principal a falta de espaço para o normal funcionamento, a realização das suas atividades, incluindo as dos seus núcleos, parte integrante da mesma.

Neste sentido, uma auscultação mais generalizada tem sido feita na recolha de opiniões sendo as mesmas analisadas e tidas em conta.

### Plataforma de colaboradores

Para todas as actividades realizadas pela AAUAv é necessário não só o empenho e envolvimento dos seus dirigentes mas também de todos os alunos, quer na participação quer na organização. Assim, durante o mandato que passou foi dado o primeiro passo para a implementação de uma plataforma de colaboradores. Através desta qualquer aluno poderá disponibilizar-se para a participação activa na organização de diversas actividades. Esta inscrição ajudará também a que fique registado todo o historial de colaboração dos alunos evitando a perda de informação e possibilitando até a distinção dos melhores colaboradores.

### Plataforma desportiva

Toda a gestão das competições desportivas prevê-se a curto prazo que seja processada através de uma plataforma desportiva desenhada especialmente para esse efeito e que permita uma gestão eficiente de toda a competição desportiva promovida pela Associação Académica. No início da época desportiva começou a ser desenvolvida essa plataforma, sendo já utilizada para a gestão das competições de futsal, voleibol e basquetebol, embora ainda não apresente todas as funcionalidades idealizadas. Esta plataforma permitirá ainda uma consulta mais detalhada e completa de todas as estatísticas e informações relativas às competições internas realizadas despertando assim o interesse dos alunos no Desporto e evoluindo ainda mais todos os atletas e a restante comunidade académica em torno das competições.

### Forma-te@aauav

A formação é essencial para o sucesso em qualquer área e o associativismo não é excepção. A constatação deste facto conduziu à ambição de formar dirigentes da estrutura da AAUAv em diversas áreas com utilidade para o desempenho das suas funções. Assim através da qualificação a AAUAv obterá uma estrutura mais capaz e eficiente.

Neste contexto, foi estabelecido um plano de formação aos núcleos, descrito na secção correspondente, não tendo ocorrido qualquer formação à direcção ou funcionários.

### Gabinete de Apoio ao Estudante

A existência de um espaço, no centro do campus, onde possa ser disponibilizado aos estudantes apoio nas áreas de maior carência é algo



## Projectos

que aumentará certamente a qualidade do serviço prestados aos nossos estudantes, mas também será uma forma de aumentar a proximidade destes à AAUAv

Nesse sentido foram encetados esforços junto da Reitoria como forma de encontrar uma solução para esta carência e assim lançadas as bases para a efectivação deste projecto.

### **Reconstituição Histórica da AAUAv**

Inicialmente este projecto visava a recolha de informação sobre toda a História da AAUAv, que são projectos, fotografias, acontecimentos de maior importância para a instituição, para um posterior tratamento dessa mesma informação, no entanto, o grupo de trabalho criado para o efeito viu-se limitado quer pela indisponibilidade de tempo para a concretização desse projecto, quer pela pouca informação disponível em formato "papel" existente na AAUAv.

Assim a proposta deste grupo centra-se na criação de uma equipa para o efeito, que se foque essencialmente na procura de informação perante os ex-dirigentes da casa, tornando assim este projecto mais ambicioso e conclusivo.

### **Solar Académico**

O projecto do solar académico, assenta na recuperação de um edifício histórico situado no centro da cidade que foi doado à AAUAv. Apesar de todo o trabalho de projecção já estar concluído, este não sofreu desenvolvimentos significativos, continuando a AAUAv a aguardar o financiamento para a conclusão das obras necessárias. Este deverá continuar a ser um dos objectivos da Direcção da AAUAv devido à importância deste projecto para a ligação entre os estudantes da Universidade de Aveiro e a comunidade aveirense.

### **Plataforma de Gestão Interna da AAUAv**

O excesso de burocracia envolvida nos procedimentos internos e a necessidade de adaptação a novas tecnologias de gestão tornam essencial o desenvolvimento de uma Plataforma de Gestão Interna eficiente e completa que consiga satisfazer todas as exigências administrativas da instituição.

Desta forma, foi iniciado no presente mandato o desenvolvimento desta plataforma, que irá disponibilizar uma gestão mais eficiente de todos os processos e serviços desta estrutura, agilizando-os e minimizando todas as burocracias a eles associados, assim como manter um histórico de execução mais organizado e de fácil consulta o que permitirá uma optimização de gastos e uniformização de processos.

Por outro lado, encontra-se já concluída a nova plataforma de credenciação da AAUAv a qual possibilita um melhor acompanhamento e controlo de todos os recursos humanos ligados à instituição bem como uma gestão desportiva mais eficiente.

### **Rumo à UA | Maio**

Este era um projecto com bastante potencial e que poderia causar



## Projectos

grande impacto não só para a AAUAv, mas também para a Universidade de Aveiro e para a cidade de Aveiro.

Foi elaborado o planeamento da actividade e definidos os seus moldes, tendo sido escolhido mo mês de maio para a sua realização.

Devido a natureza da própria actividade foi aferida a disponibilidade das escolas secundarias para participar, o que permitiu concluir a inviabilidade do projecto. Devido a constrangimentos financeiros e de timing, relacionados com os planos de actividades das próprias escolas conclui-se que a participação iria ser bastante reduzida. Entendemos, no entanto que foram lançadas as bases para que esta actividade se realize no futuro.

### Sócios da AAUAv

Os sócios da AAUAv são a expressão da sua verdadeira importância, e esta deve reflectir-se no seu quotidiano. É necessário que a AAUAv reforce a sua ligação com os seus associados. Desta forma o programa Aveiro é nosso deve abranger tudo o que está relacionado com os seus associados o seu dia-a-dia.

Todos os sócios têm diversas vantagens, tornando cada vez mais sua a cidade onde estudam. É necessário que continue a existir um trabalho para alargar o âmbito do projecto, aumentando as parcerias comerciais e englobando outras áreas como a cultura, garantindo, por um lado, benefícios para os sócios da AAUAv, por outro, o desenvolvimento do comércio na “nossa” cidade. Este projecto deve permitir que os estudantes sintam Aveiro como a sua e que a cidade sinta também que s estudantes fazem parte dela.

O cartão de socio, já distribuído no ano anterior continuara a servir como principal ligação material da AAUAv com os seus sócios, no entanto a sua imagem deve ser reformulada para que os sócios se identifiquem mais com a instituição. Toda a gestão dos cartões terá ainda de ser agilizada de forma a facilitar a renovação de quotas, e a reduzir o período de espera pelo cartão dos novos sócios.

### Rádio Universitária de Aveiro

A Rádio Universitária é um projecto há muito ambicionado pelos estudantes. Representa um novo meio de comunicação de presença da AAUAv junto dos estudantes e cidade. No entanto, a falta de recursos técnicos e financeiros, pessoas interessadas em integrar o projecto e a existência de inúmeras emissoras concorrentes faz com que a criação da Rádio Universitária se torne uma tarefa difícil de concretizar. É um processo moroso, mas que pode ser repensado e nesse sentido foram efectuados alguns estudos que apontam para novas vertentes como por exemplo a vertente online.

Não deverá então este projecto cair no esquecimento, uma vez que os estudos apontam para o sucesso da sua criação, bem como meio de divulgação e presença activa da AAUAv junto da comunidade em geral.



## Projectos

### Marca AAUAv

A AAUAv, nos últimos anos, tem sido incapaz de comunicar com o exterior da melhor forma. Além de todas alterações que têm sido feitas ao nível da estratégia de comunicação, também as diversas estruturas, direcção e núcleos, comunicam de formas completamente diferentes e forma não uniforme. Todas estas contrariedades representam um obstáculo para a instituição para potenciar os seus projectos, comunicar com os seus parceiros e essencialmente com os estudantes.

Fruto do estudo recentemente elaborado pelo gabinete de imagem da AAUAv, terá de ser assumida uma nova dinâmica na comunicação, reforçando a aposta em slogans e actividades já existentes e marcantes no dia-a-dia de todos os estudantes e numa uniformização de conteúdos. Fica também bem claro que todo o merchandising desenvolvido deve vender experiências e realidades associadas à vida académica na Universidade de Aveiro ao invés da imagem institucional como tem vindo a ser utilizado até então.

A marca AAUAv deve ser uma só, e é necessário que esteja presente no dia-a-dia de todos os estudantes, mas também na cidade e no país, sempre de forma marcante e promovendo os valores que estão na sua génese.



## Projectos



# **Património e Manutenção**



## Património e Manutenção

Quando foram criadas as novas instalações da Associação Académica da Universidade de Aveiro na Agra do Crasto um dos principais objetivos consistia na implementação de novos espaços de reunião dos núcleos com o mesmo ambiente vivido nas antigas instalações.

Devido à distância que separa este local do restante campus, a afluência à Casa do Estudante diminuiu consideravelmente e alguns espaços nela criada não resultaram no desejado.

A vinda das novas residências e da nova extensão do campus é uma excelente oportunidade de reformular alguns espaços com vista em satisfazer as necessidades dos novos alunos.

Assim sendo, demos início à reformulação do terceiro piso da Casa do Estudante. Foram então redistribuídos todos os gabinetes do terceiro piso, incluindo a alteração de localização dos gabinetes do Advogado e do Provedor do Estudante, e novos locais de reunião, tanto em salas como no open-space, estão agora disponíveis a toda a comunidade académica.

De forma a otimizar os espaços e criar locais de trabalho com as condições necessárias, foram reorganizados os locais de arrumo, nomeadamente o arrumo do auditório e o arrumo do administrativo. Estes dois locais permitem um acesso a todas as ferramentas necessárias para trabalhar na Casa do Estudante.

Para fornecer serviços de qualidade foram também lavrados novos regulamentos para os mesmos, tornando-os acessíveis a qualquer entidade que os pretendesse utilizar. Com o intuito de garantir um melhor controlo dos gastos foram ainda elaborados relatórios mensais da utilização destes mesmos espaços.





# **Administração Interna**





## Administração Interna

A reorganização dos procedimentos administrativo-financeiros da estrutura da AAUA, definiu-se como uma das grandes bandeiras do mandato que agora finda funções.

Devido ao seu dinamismo e rotatividade no que à estrutura dirigente diz respeito, a AAUA possui inúmeros processos que não se encontravam coerentemente integrados e documentados.

Depois de um primeiro mandato de aprendizagem, o facto de uma boa parte da direcção ter sido de continuidade permitiu a concepção de uma ideia de controlo, registo e visão global para os procedimentos existentes e a reformulação e até criação de novos procedimentos.

Como em todas as estruturas com este tipo de dinamismo os procedimentos só se solidificam se forem eficazes, rotineiros para as estruturas dirigentes, mas essencialmente rotineiros e bem entendidos pela estrutura profissional.

Foi com estas ideias em mente que se deu início a uma grande reformulação interna que tem tudo para funcionar no futuro. É importante mudar e transmitir novas ideias mas para que os serviços funcionem eficazmente é necessário que os procedimentos internos estejam bastante bem rotinados.

De forma a facilitar estes processos deu-se continuidade à informatização dos procedimentos e integração dos diferentes suportes digitais da estrutura.

## Administração Interna

Estas reformulações forem ainda mais essenciais, num ano direccionado para os nossos núcleos e na introdução de novas ideias como os subsídios. Apesar de nem sempre ter sido dada a melhor resposta aos pedidos efectuados, foi um mandato essencial para a criação de contributos para a melhoria e garantia do serviço de apoio a todos aqueles que representamos.

Outro passo importante dado foram as folhas de planeamento e relatórios de actividade que poderão vir a funcionar como guiões de trabalho para os futuros mandatos e que permitiram uma gestão eficiente dos recursos disponíveis durante este ano.

Este trabalho só foi possível com a elaboração e uniformização dos diferentes relatórios e propostas de funcionamento dos diferentes serviços, processos e gestão interna. Com importante enfoque para o chaveiro, frota, auditório, be e 3º piso.



# Calendarização



Com o propósito de facilitar a análise da distribuição das actividades realizadas ao longo do mandato de 2011, foi elaborado o seguinte quadro referente à sua calendarização:



## Calendarização

Período.	Actividade
<b>Fevereiro</b>	Arraiail académico
	Promoção do aumento do número de núcleos
	CoDJ's – Concurso de Dj's
<b>Março</b>	COMA – Concurso de Música de Aveiro
	24h de Futsal
	Dia Aberto
	Festivail Académico
<b>Abril</b>	CoDJ's – Concurso de Dj's
	COMA – Concurso de Música de Aveiro
	II Semana de Emprego
<b>Maió</b>	Semana do Enterro
	Concurso "Logótipo Semana do Enterro"
	Baile de Gala
<b>Junho</b>	10º Aniversário da Casa do Estudante
	Gala do Desporto
<b>Julho</b>	Descida do Vouga
	Arraiail académico
<b>Setembro</b>	Integra-te@AAUAV
	24h de Futsal
<b>Outubro</b>	Dia Aberto

## Calendarização

	I Semana do Empreendedorismo Campeonato Nacional Universitário de Vela Semana Cultural Semana do Desporto e da Saúde Integra-te@AAUAv
<b>2º Semestre do Mandato</b>	ACD - vertente Cultural
<b>1º Semestre do Mandato</b>	Formação aos Núcleos Inter-residências
<b>Ao Longo do Mandato</b>	Acompanhamento às Residências Plano de Enriquecimento Curricular Divulgação de Programas de Estágios Projecto “Onde andas?” Sessões de Esclarecimento Campanhas de Sensibilização ACD - vertente Desportiva Taça UA Workshops Desportivos Workshops Culturais Noites na Casa do Estudante Bloco Cultural Apoio aos Núcleos Visitas às Sedes dos Núcleos Conselhos de Núcleos Fórum Pedagógico Discente Comemoração de datas importantes Voluntariado e Solidariedade Organização de torneios nacionais Participação na competição da FADU Fórum desportivo Chá das Cinco Reconstituição Histórica da AAUAv

Esta calendarização reflecte apenas as actividades periódicas da instituição não retratando fielmente todo o efectivo trabalho desenvolvido no quotidiano.





# RELATÓRIO DE CONTAS





## **Relatório de Contas Preliminar**

As grandes metas financeiras para o mandato de 2011 foram a gestão exaustiva dos custos ordinários da casa, com análises e relatórios detalhados e a conclusão da certificação das contas do ano de 2009 e 2010.

Tal como referido na Administração Interna, os princípios de gestão dos custos ordinários foram implementados, otimizados e encontram-se numa fase de solidificação na estrutura dirigente, mas fundamentalmente na estrutura profissional, pois estes são o garante direto da manutenção dos procedimentos.

O trabalho desenvolvido foi moroso, exaustivo e permitiu a elaboração de relatórios detalhados que certamente contribuirão para a optimização dos custos dos futuros mandatos.

Relativamente ao encerramento dos anos de 2009 e 2010, apenas foi atingido o fecho do ano de 2009 e o início do processo relativo a 2010. Estes são passos fundamentais para a estrutura e para a transparência das suas contas. É urgente para o reconhecimento exterior da instituição que processos básicos como a execução orçamental em tempo real e a gestão de ativos se tornem eficazes e transpareçam a realidade da instituição e esses procedimentos só serão possíveis com o encerramento atempado das contas anuais.

Foi iniciado o processo de recrutamento de um estagiário para o gabinete de contabilidade, que permitirá no próximo ano acelerar o processo de encerramento dos dois anos em aberto 2010 e 2011, garantindo ao mesmo tempo um baixo custo para a instituição.

Outro grande passo dado para o fortalecimento da instituição esteve relacionado com o trabalho desenvolvido em conjunto com o gabinete de apoio à direcção no sentido

## Relatório de Contas Preliminar

da optimização dos centros de custos e das contas que permitem, de agora em diante, uma maior percepção dos custos e proveitos das actividades, estando desta forma mais adaptado à tipologia de actividade da AAUAv.

Dando sequência ao passo dado no início do ano aquando da apresentação do orçamento do ano de 2011, apresentamos aqui o relatório de contas provisório respeitando todas as obrigações legais previstas na lei e no novo modelo de normalização contabilística.

Neste contexto, e tal como no orçamento apresentado no plano de actividades, optamos por uma apresentação dos resultados assente numa demonstração geral, à qual acrescentamos cinco demonstrações que reflectem os valores previstos para as Semanas Académicas, Bar do Estudante, Loja AAUAv e Desporto, representando estas, cerca de setenta e seis por cento do volume de negócios global da Direcção da AAUAv para o ano de 2011.

Da análise dos quadros resumos, podemos constatar que no cômputo Geral, é apresentado um total de gastos de 1.156.589,76€ e de rendimentos de 1.229.138,89€, o que perfaz um resultado líquido provisório 72.549,13€.

Tendo em conta o período de instabilidade financeira que o país e o mundo em geral atravessam, mas principalmente o passado recente da AAUAv, este é um resultado que, apesar de provisório, contribui ativamente e de forma determinante para a recuperação financeira da instituição.

De referir sempre que estamos perante uma apresentação provisória, uma vez que será impossível de fechar o ano de 2011 enquanto o de 2010 não for fechado, pois só desse modo pode ser realizada a abertura contabilística do ano.

Foi realizado um grande trabalho no controlo e eliminação dos gastos necessários, do qual é destacável o caso particular do Desporto em que a redução de custos se relacionou com a optimização dos recursos existentes sem que para tal a oferta desportiva tenha diminuído.

Assim, tal como orçamentado constata-se que cerca de metade dos gastos foram relativos aos serviços especializados, sendo que estes maioritariamente correspondem ao Trabalho Especializado na Produção das Semanas Académicas, Honorários de Monitores e Treinadores Desportivos e Funcionários do Bar, Segurança e Vigilância e Actividades das quais estes serviços foram necessários, rendas e alugueres, deslocações e estadas das equipas desportivas e da direcção em actividade de representação e o Jornal UniverCidade estando este na rubrica das comunicações. Estes adicionados aos gastos com mercadorias, bem como com o pessoal, representam, aproximadamente, setenta e sete por cento dos gastos da estrutura, no entanto, são custos que intervêm directamente com a realização de proveitos, pelo que são considerados indispensáveis.

Já no que no concerne aos rendimentos da estrutura, a distribuição é ainda menor, tendo sido dividida fundamentalmente por três grandes fontes de rendimento, sendo estas os subsídios, as vendas e os rendimentos suplementares.

É urgente reduzir a subsídio-dependência, ainda mais com o período de instabilidade actual e apostar na rentabilização de novos serviços que permitam à AAUAv encarar o futuro de forma mais sólida.

Para estes resultados em muito contribuíram as optimizações no desporto e claro a dinamização do Bar do Estudante e das Semanas Académicas.



## Relatório de Contas Preliminar

No que diz respeito ao desporto foi feito um enorme levantamento dos excedentes e reduzidos os custos. Apesar de ter sido um processo complicado, que gerou por vezes reacções adversas por parte dos praticantes, neste momento e perante o novo modelo de funcionamento demonstra ter sido importante e bem-sucedido, essencialmente porque garantiu a manutenção de todos os serviços prestados e o reforço de muitos outros.

Já relativamente ao bar do estudante, foi feito algum trabalho de optimização mas mais do que isso ficam elaborados inúmeros contributos que necessitam de implementação para uma melhor gestão e dinamização do espaço.

Relativamente às semanas académicas apesar de podermos fazer uma análise individual e verificar que a Semana do Enterro foi muito positiva com um saldo final de 64.010,55€, contra o orçamentado de 205,95€ e que a Semana do Integr@te foi pior do que o esperado com um prejuízo de 43.839€ contra os 26.222,60€ orçamentado, é recomendável, pela semelhança e inter-relação entre as duas actividades, uma análise sob o ponto de vista das duas semanas em conjunto. Esta análise reflecte um lucro de 20.171,55€ contra os 26.016,65€ de prejuízo orçamentado, ou seja, uma diferença de 46.188,20€ que em muito contribui para os resultados positivos do ano.

Apesar de parecer essencialmente uma forma simpática de apresentar os valores, é vital perceber que as duas actividades se influenciam mutuamente de um modo determinante. Não só pela visibilidade e criação junto do estudante do espírito das semanas académicas, mas essencialmente, pelas relações comerciais envolvidas nas duas semanas e que permitem a compra de mercadorias a preços mais reduzidos. Ou seja muito sinteticamente, o Enterro ou o Integr@te teriam um maior volume de gastos caso se realizassem individualmente, o que afectariam de forma significativa os resultados finais.

Por ultimo uma nota para a reestruturação da estrutura profissional, foi necessária, foi bem-feita e demonstrou ser excedentária. A reformulação era essencial. Os custos relacionados com as inúmeras contratações realizadas em bloco no ano de 2009, tornaram impossível a estabilidade financeira da instituição, sendo que ainda por cima, os funcionários contratados não estavam alocados a novos serviços ou possíveis fontes de receita para a estrutura. Os resultados apresentados este ano ainda não apresentam uma redução significativa uma vez que só a meio do mandato deixaram de ser válidos a grande maioria dos vínculos não porlongados.

É provável que esta reformulação iniciada em 2010 tenha sido essencial para a sobrevivência da instituição.

Sem dúvida que a estrutura profissional pode tornar o trabalho dos dirigentes muito mais simples e eficaz mas como diz o velho ditado “Quem não tem dinheiro não pode ter vícios”.

Apesar de tudo poderá ser necessária a contratação de novos elementos, mas só se os custos forem reduzidos e para tarefas particulares que essencialmente sirvam para a blindagem da estrutura.

Apenas um remate final relativo à execução orçamental e num momento em que devido à proximidade do final do ano de 2011 ainda faltam apurar alguns valores, a execução situa-se nos 81% relativo aos gastos e 86% aos rendimentos.

### Em conclusão

Este foi mais um mandato direccionado para a recuperação da credibilidade e estabilidade da AAUAv. Para tal, procurou-se que as repercussões induzidas pelo rigoroso controlo dos custos ordinários, remunerações incluídas, tivessem o mínimo impacto possível no normal funcionamento da direcção e dos serviços.



## Relatório de Contas Preliminar

Apesar do resultado provisório apresentado indiciar números bastante positivos para o mandato agora terminado é preciso indicar que a enorme dívida a terceiros da instituição impediu a realização de algumas alterações, essencialmente, na implementação de novos serviços devido à falta de liquidez. É um dado muito importante pois a criação de novos serviços é o caminho a percorrer pela instituição no sentido de se tornar financeiramente auto-suficiente. É desta forma importante que esta implementação volte a estar na agenda das futuras direcções.

O crescimento da Universidade de Aveiro é uma realidade, e a AAUAv terá de o acompanhar, recuperando para tal o atraso induzido pelos anos mais complicados da instituição. Não esquecendo a importância do equilíbrio da estrutura e da liquidação de contas do passado, é necessário apostar num investimento sólido, que traga a curto e médio prazo benefícios para a instituição.

O novo polo de saúde está próximo e a Casa do Estudante ainda está longe de estar preparada para receber convenientemente o grande fluxo de pessoas que o novo edifício irá trazer. É urgente e prioritário ter a alteração feita até ao início do próximo semestre para evitar que se perca a grande oportunidade de crescimento que se avizinha com o novo ano.

A instituição precisa de ganhar um novo folego para que os constrangimentos do presente se tornem as lembranças do passado!



## Demonstração Geral de Gastos

Conta	Gastos	Orçamentado	Executado	%
<b>61</b>	<b>Custo da mercadoria vendida e das matérias consumidas</b>	191.858,78	181.670,08	95%
	<b>Sub-total</b>	<b>191.858,78</b>	<b>181.670,08</b>	<b>95%</b>
<b>62</b>	<b>Fornecimento e serviços externos</b>			
<b>622</b>	Serviços especializados			
	Trabalhos especializados	418.185,20	461.336,11	110%
	Publicidade e propaganda	31.844,56	26.413,00	83%
	Vigilância e Segurança	72.656,11	55.494,00	76%
	Honorários	109.328,44	79.633,48	73%
	Conservação e reparação	23.300,00	570,00	2%
	Outros	1.415,34	241,89	17%
<b>623</b>	Materiais			
	Ferramentas e Utensílios	15.515,10	10.576,91	68%
	Livros e Documentação Técnica	30.579,24	24.276,10	79%
	Material de Escritório	9.503,41	4.310,47	45%
	Artigos para oferta	16.914,12	20.185,38	119%
	Outros	2.400,00	2.242,54	93%
<b>624</b>	Energia e fluidos	10.741,66	10.034,49	93%
<b>625</b>	Deslocações			
	Deslocações e Estadas	64.550,47	27.989,81	43%
<b>626</b>	Serviços Diversos			
	Rendas e Alugueres	47.409,89	37.581,50	79%
	Comunicação	32.382,00	25.716,06	79%
	Seguros	8.877,87	7.655,84	86%
	Contencioso e notariado	1.000,00	440,72	44%
	Despesas de Representação	6.014,00	2.667,95	44%
	Limpeza, Higiene e Conforto	3.411,47	1.939,52	57%
	Outros Serviços	60.034,27	39.327,94	66%
	<b>Sub-total</b>	<b>966.063,15</b>	<b>838.633,70</b>	<b>87%</b>
<b>63</b>	<b>Gastos com pessoal</b>			
<b>632</b>	Remunerações do pessoal	171.749,34	153.495,92	89%
<b>635</b>	Encargos sobre remunerações	31.687,49	25.702,29	81%
<b>636</b>	Seguros de acidentes no trabalho e doenças profissionais	1.919,00	1.919,27	100%
	<b>Sub-total</b>	<b>205.355,83</b>	<b>181.117,48</b>	<b>88%</b>
<b>64/761</b>	Gastos/reversões de depreciação e de amortização	57.893,32	40.878,75	71%
	<b>Sub-total</b>	<b>57.893,32</b>	<b>40.878,75</b>	<b>71%</b>
<b>68</b>	<b>Outros gastos e perdas</b>			
<b>681</b>	Impostos	1.180,12	442,56	38%
<b>688</b>	Outros – Quotizações	700,00	879,76	126%
	<b>Sub-total</b>	<b>1.880,12</b>	<b>1.322,32</b>	<b>70%</b>
<b>691/2</b>	Juros e gastos similares suportados	386,27	287,43	74%
	<b>Total dos Gastos</b>	<b>1.423.437,47</b>	<b>1.243.909,76</b>	<b>87%</b>



## Demonstração Geral de Rendimentos

Conta	Rendimentos	Orçamentado	Executado	%
<b>71</b>	<b>Vendas</b>			
<b>711</b>	Mercadorias	303.309,53	260.273,06	86%
<b>72</b>	<b>Serviços Prestados</b>			
<b>721</b>	Publicidade	86.850,54	44.706,10	51%
<b>724</b>	Outros Serviços Prestados	30.406,32	37.487,62	123%
	<b>Sub-total</b>	<b>420.566,39</b>	<b>342.466,77</b>	<b>81%</b>
<b>75</b>	<b>Subsídios à exploração</b>			
<b>751</b>	Subsídios do estado e outros entes públicos			
	Instituto Português da Juventude	98.438,38	62.792,38	64%
	S.A.S.U.A.	116.194,60	111.694,60	96%
	Universidade de Aveiro	187.617,04	182.810,04	97%
	Câmara Municipal de Aveiro	18.000,00	22.000,00	122%
	TMN	33.000,00	20.225,56	61%
	Outras Entidades	3.500,00	1.750,00	50%
<b>752</b>	Subsídios de outras entidades			
	Donativos – CGD	30.000,00	21.558,22	72%
	<b>Sub-total</b>	<b>486.750,02</b>	<b>422.830,80</b>	<b>87%</b>
<b>78</b>	<b>Outros rendimentos e ganhos</b>			
<b>781</b>	Rendimentos suplementares			
	Royalties	4.500,00	0,00	0%
	Aluguer de viaturas	1.750,00	1.355,12	77%
	Inscrições em actividades institucionais	77.192,00	35.054,50	45%
	Bilheteiras de Actividades	334.579,06	437.412,00	131%
	Quotização de sócios	28.000,00	29.077,50	104%
<b>787</b>	Rendimentos/ganhos em investimentos não financeiros			
	Alienações	32.500,00	0,00	0%
<b>788</b>	Outros	37.600,00	48.262,80	128%
	<b>Sub-total</b>	<b>516.121,06</b>	<b>551.161,92</b>	<b>107%</b>
	<b>Total dos Rendimentos</b>	<b>1.423.437,47</b>	<b>1.316.459,49</b>	<b>92%</b>

Designação	Orçamentado	Executado	%
<b>Total dos Gastos</b>	1.423.437,47	1.243.909,76	<b>87,4%</b>
<b>Total dos Rendimentos</b>	1.423.437,47	1.316.459,49	<b>92,5%</b>
<b>Resultado líquido do período</b>	<b>0,00</b>	<b>72.549,73</b>	

## Resultado Líquido



## Desporto Demonstração Gastos

Conta	Gastos	Orçamentado	Executado	%
<b>62</b>	<b>Fornecimento e serviços externos</b>			
<b>622</b>	Serviços especializados			
	Trabalhos especializados	2.710,00	2.041,14	75,32%
	Publicidade e propaganda	1.103,00	600,00	54,40%
	Honorários	38.530,94	24.279,15	63,01%
	Outros	406,00	241,89	59,58%
<b>623</b>	Materiais			
	Ferramentas e Utensílios	250,00	524,91	209,96%
	Livros e Documentação Técnica	15,00	27,00	180,00%
	Material de Escritório	341,4	58,90	17,25%
	Artigos para oferta	5.189,91	1.365,38	26,31%
	Outros	1.450,00	1.437,77	99,16%
<b>624</b>	Energia e fluidos	720,00	567,91	78,88%
<b>625</b>	Deslocações			
	Deslocações e Estadas	47.327,97	13.352,81	28,21%
<b>626</b>	Serviços Diversos			
	Rendas e Alugueres	37.723,89	29.448,95	78,06%
	Comunicação	570,00	689,00	120,88%
	Despesas de Representação	249,00	5,45	2,19%
	Limpeza, Higiene e Conforto	199,45	175,11	87,79%
	Outros Serviços	23.480,00	14.075,49	59,95%
	<b>Sub-total</b>	<b>160.266,56</b>	<b>88.890,85</b>	<b>55,46%</b>
<b>63</b>	<b>Gastos com pessoal</b>			
<b>632</b>	Remunerações do pessoal	33.188,49	34.733,97	104,66%
<b>635</b>	Encargos sobre remunerações	6.644,07	6.856,94	103,20%
<b>636</b>	Seguros de acidentes no trabalho e doenças profissionais	392,80	428,30	109,04%
	<b>Sub-total</b>	<b>40.225,36</b>	<b>42.019,21</b>	<b>104,46%</b>
	<b>Total dos Gastos</b>	<b>200.491,92</b>	<b>130.910,06</b>	<b>65,29%</b>



## Desporto Demonstração Rendimentos

Conta	Rendimentos	Orçamentado	Executado	%
<b>72</b>	<b>Serviços Prestados</b>			
	Publicidade e outros	14.000,00	1.125,10	8,04%
	<b>Sub-total</b>	<b>14.000,00</b>	<b>1.125,10</b>	<b>8,04%</b>
<b>75</b>	<b>Subsídios à exploração</b>			
<b>751</b>	Subsídios do estado e outros entes públicos			
	S.A.S.U.A.	9.600,00	3.690,00	38,44%
	Universidade de Aveiro	9.600,00	3.690,00	38,44%
	Outras Entidades	600,00	1.750,00	291,67%
	<b>Sub-total</b>	<b>19.800,00</b>	<b>9.130,00</b>	<b>46,11%</b>
<b>78</b>	<b>Outros rendimentos e ganhos</b>			
<b>781</b>	Rendimentos suplementares			
	ACD's	41.643,00	35.054,50	84,18%
	Outros	17.388,00	8.684,00	49,94%
	<b>Sub-total</b>	<b>59.031,00</b>	<b>43.738,50</b>	<b>74,09%</b>
	<b>Total dos Rendimentos</b>	<b>92.831,00</b>	<b>53.993,60</b>	<b>58,16%</b>

## Desporto Resultado Líquido

Designação	Orçamentado	Executado	%
<b>Total dos Gastos</b>	200.491,92	130.910,06	<b>49,9%</b>
<b>Total dos Rendimentos</b>	92.831,00	53.993,60	<b>74,1%</b>
<b>Resultado líquido do período</b>	<b>-107.660,92</b>	<b>-76.916,46</b>	

## Loja Demonstração Gastos

Conta	Gastos	Orçamentado	Executado	%
<b>61</b>	<b>Custo da mercadoria vendida e das matérias consumidas</b>	26.000,00	16.868,00	65%
	<b>Sub-total</b>	<b>26.000,00</b>	<b>16.868,00</b>	<b>65%</b>
<b>62</b>	<b>Fornecimento e serviços externos</b>			
<b>622</b>	Serviços especializados			
	Trabalhos especializados	250,00	47,97	19%
	Publicidade e propaganda	200,00	64,00	32%
	Vigilância e Segurança	1.175,00	0,00	0%
	Conservação e reparação	300,00	0,00	0%
	Honorários	0,00	2.487,48	
<b>623</b>	Materiais			
	Ferramentas e Utensílios	50,00	0,00	0%
	Material de Escritório	50,00	0,41	1%
	Outros	100,00	55,39	55%
<b>624</b>	Energia e Fluidos			
	Electricidade	300,00	240,58	80%
	<b>Sub-total</b>	<b>2.425,00</b>	<b>2.895,83</b>	<b>119%</b>
<b>63</b>	<b>Gastos com pessoal</b>			
<b>632</b>	Remunerações do pessoal	13.783,38	9.010,62	65%
<b>635</b>	Encargos sobre remunerações	1.906,26	1.649,52	87%
<b>636</b>	Seguros de acidentes no trabalho e doenças profissionais	154,34	123,20	80%
	<b>Sub-total</b>	<b>15.843,99</b>	<b>10.783,34</b>	<b>68%</b>
<b>64 / 761</b>	<b>Gastos/Reversões de depreciação e de amortização</b>	150,00	135,00	90%
	<b>Total dos Gastos</b>	<b>44.418,98</b>	<b>30.682,17</b>	<b>69%</b>



## Loja Demonstração Rendimentos

Conta	Rendimentos	Orçamentado	Executado	%
<b>71</b>	<b>Vendas</b>			
<b>711</b>	Mercadorias	40.000,00	20.259,19	51%
	<b>Sub-total</b>	<b>40.000,00</b>	<b>20.259,19</b>	<b>51%</b>
<b>75</b>	<b>Subsídios à exploração</b>			
<b>751</b>	Subsídios do estado e outros entes públicos - Universidade de Aveiro	1.175,00	0,00	0%
	<b>Sub-total</b>	<b>1.175,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0%</b>
	<b>Total dos Rendimentos</b>	<b>41.175,00</b>	<b>20.259,19</b>	<b>49%</b>

## Loja Resultado Líquido

Designação	Orçamentado	Executado	%
<b>Total dos Gastos</b>	44.418,98	30.682,17	<b>69,1%</b>
<b>Total dos Rendimentos</b>	41.175,00	20.259,19	<b>49,2%</b>
<b>Resultado líquido do período</b>	<b>-3.243,98</b>	<b>-10.422,98</b>	

## Bar do Estudante Demonstração Gastos

Conta	Gastos	Orçamentado	Executado	%
<b>61</b>	<b>Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas</b>	60.000,00	63.826,08	106%
	<b>Sub-total</b>	<b>60.000,00</b>	<b>63.826,08</b>	<b>106%</b>
<b>62</b>	<b>Fornecimento e serviços externos</b>			
<b>622</b>	Serviços Especializados			
	Trabalhos especializados	210,00	1.250,00	595%
	Publicidade e propaganda	2.000,00	0,00	0%
	Vigilância e Segurança	21.945,00	15.280,00	70%
	Honorários	16.000,00	7.846,85	49%
	Conservação e reparação	2.000,00	180,00	9%
<b>623</b>	Materiais			
	Livros e Documentação Técnica	480,00	182,10	38%
	Material de Escritório	200,00	0,00	0%
	Outros	500,00	549,38	110%
<b>626</b>	Serviços Diversos			
	Rendas e Alugueres	7.750,00	4.457,55	58%
	Limpeza, Higiene e Conforto	75,00	328,99	439%
	Outros	0,00	1.491,01	
	<b>Sub-total</b>	<b>51.160,00</b>	<b>31.565,88</b>	<b>62%</b>
<b>63</b>	<b>Gastos com pessoal</b>			
<b>632</b>	Remunerações do pessoal	5.306,78	2.899,33	55%
<b>635</b>	Encargos sobre remunerações	393,63	499,83	127%
<b>636</b>	Seguros de acidentes no trabalho e doenças profissionais	55,14	53,54	97%
	<b>Sub-total</b>	<b>5.755,55</b>	<b>3.452,70</b>	<b>60%</b>
	<b>Resultados antes de depreciações, gastos de financiamentos e impostos</b>	<b>116.915,55</b>	<b>98.844,66</b>	<b>85%</b>
<b>64/ 761</b>	Gastos/reversões de depreciação e de amortização	1.062,50	743,75	70%
	<b>Sub-total</b>	<b>1.062,50</b>	<b>743,75</b>	<b>70%</b>
	<b>Total dos Gastos</b>	<b>117.978,05</b>	<b>99.588,41</b>	<b>84%</b>



**Bar do  
Estudante  
Demonstração  
Rendimentos**

Conta	Rendimentos	Orçamentado	Executado	%
<b>71</b>	<b>Vendas</b>			
<b>711</b>	Mercadorias	95.194,23	84.780,77	89%
<b>72</b>	<b>Serviços Prestados</b>			
	Outros Serviços Prestados	1.200,00	282,62	24%
	<b>Sub-total</b>	<b>96.394,23</b>	<b>85.063,39</b>	<b>88%</b>
<b>78</b>	<b>Outros rendimentos e ganhos</b>			
<b>788</b>	Outros	37.600,00	48.262,80	128%
	<b>Sub-total</b>	<b>37.600,00</b>	<b>48.262,80</b>	<b>128%</b>
	<b>Total dos Rendimentos</b>	<b>133.994,23</b>	<b>133.326,19</b>	<b>100%</b>

**Bar do  
Estudante  
Resultado  
Líquido**

Designação	Orçamentado	Executado	Variação
<b>Total dos Gastos</b>	117.978,05	99.588,41	<b>84%</b>
<b>Total dos Rendimentos</b>	133.994,23	133.326,19	<b>100%</b>
<b>Resultado líquido do período</b>	<b>16.016,18</b>	<b>33.737,78</b>	

**Semana do  
Enterro  
Demonstração  
Gastos**

Conta	Gastos	Orçamentado	Executado	%
<b>61</b>	<b>Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas</b>	68.350,78	72.836,00	107%
	<b>Sub-total</b>	<b>68.350,78</b>	<b>72.836,00</b>	<b>107%</b>
<b>62</b>	<b>Fornecimento e serviços externos</b>			
<b>622</b>	Serviços especializados			
	Trabalhos especializados	243.356,05	240.106,00	99%
	Publicidade e propaganda	11.297,56	9.065,00	80%
	Vigilância e Segurança	22.736,20	24.835,00	109%
	Honorários	2.777,00	2.560,00	92%
<b>623</b>	Materiais			
	Ferramentas e Utensílios	3.705,00	4.750,00	128%
	Livros e Documentação Técnica	7.583,40	7.833,00	103%
	Material de Escritório	50,00	48,00	96%
	Outros	50,00	200,00	400%
<b>625</b>	Deslocações			
	Deslocações e Estadas	350,00	387,00	111%
<b>626</b>	Serviços Diversos			
	Rendas e Alugueres	750,00	2.025,00	270%
	Seguros	855,60	856,00	100%
	Outros Serviços	15.661,27	14.381,45	92%
	<b>Sub-total</b>	<b>309.172,08</b>	<b>307.046,45</b>	<b>99%</b>
	<b>Total dos Gastos</b>	<b>377.522,86</b>	<b>379.882,45</b>	<b>101%</b>



**Semana do  
Enterro  
Demonstração  
Rendimentos**

Conta	Rendimentos	Orçamentado	Executado	%
<b>71</b>	<b>Vendas</b>			
711	Mercadorias	108.281,30	105.966,00	98%
<b>72</b>	<b>Serviços Prestados</b>			
	Publicidade	34.035,00	30.922,00	91%
	Outros Serviços Prestados	17.432,32	24.940,00	143%
	<b>Sub-total</b>	<b>159.748,62</b>	<b>161.828,00</b>	<b>101%</b>
<b>78</b>	<b>Outros rendimentos e ganhos</b>			
781	Rendimentos suplementares			
	Bilheteiras de Actividades	217.980,19	282.065,00	129%
	<b>Sub-total</b>	<b>217.980,19</b>	<b>282.065,00</b>	<b>129%</b>
	<b>Total dos Rendimentos</b>	<b>377.728,81</b>	<b>443.893,00</b>	<b>118%</b>

**Semana do  
Enterro  
Resultado  
Líquido**

Designação	Orçamentado	Executado	Varição
<b>Total dos Gastos</b>	<b>377.522,87</b>	<b>379.882,45</b>	<b>101%</b>
<b>Total dos Rendimentos</b>	<b>377.728,81</b>	<b>443.893,00</b>	<b>118%</b>
<b>Resultado líquido do período</b>	<b>205,95</b>	<b>64.010,55</b>	

**Integr@te  
Demonstração  
Gastos**

Conta	Gastos	Orçamentado	Executado	%
<b>61</b>	<b>Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas</b>	<b>23.108,00</b>	<b>28.140,00</b>	<b>122%</b>
	<b>Sub-total</b>	<b>23.108,00</b>	<b>28.140,00</b>	<b>122%</b>
<b>62</b>	<b>Fornecimento e serviços externos</b>			
622	Serviços especializados			
	Trabalhos especializados	130.694,71	216.691,00	166%
	Publicidade e propaganda	10.514,00	8.684,00	83%
	Vigilância e Segurança	18.162,76	15.379,00	85%
	Honorários	540,00	960,00	178%
623	Materiais			
	Ferramentas e Utensílios	1.147,00	2.356,00	205%
	Livros e Documentação Técnica	4.783,40	4.234,00	89%
	Material de Escritório	50,00	38,00	76%
	Outros	0,00	0,00	
625	Deslocações			
	Deslocações e Estadas	200,00	250,00	125%
626	Serviços Diversos			
	Rendas e Alugueres	750,00	1.650,00	220%
	Seguros	855,60	499,00	58%
	Outros Serviços	8.001,00	6.371,00	80%
	<b>Sub-total</b>	<b>175.698,47</b>	<b>257.112,00</b>	<b>146%</b>
	<b>Total dos Gastos</b>	<b>198.806,47</b>	<b>285.252,00</b>	<b>143%</b>



## Integr@te Demonstração Rendimentos

Conta	Rendimentos	Orçamentado	Executado	%
<b>71</b>	<b>Vendas</b>			
<b>711</b>	Mercadorias	35.884,00	48.142,00	134%
<b>72</b>	<b>Serviços Prestados</b>			
	Publicidade	10.807,00	12.659,00	117%
	Outros Serviços Prestados	9.774,00	12.265,00	125%
	<b>Sub-total</b>	<b>56.465,00</b>	<b>73.066,00</b>	<b>129%</b>
<b>75</b>	<b>Subsídios à exploração</b>			
<b>751</b>	Subsídios do estado e outros entes públicos			
	Câmara Municipal de Aveiro		13.000,00	
<b>78</b>	<b>Outros rendimentos e ganhos</b>			
<b>781</b>	Rendimentos suplementares			
	Bilheteiras de Actividades	116.118,87	155.347,00	134%
	<b>Sub-total</b>	<b>116.118,87</b>	<b>168.347,00</b>	<b>145%</b>
	<b>Total dos Rendimentos</b>	<b>172.583,87</b>	<b>241.413,00</b>	<b>140%</b>

## Integr@te Resultado Líquido

Designação	Orçamentado	Executado	Variação
<b>Total dos Gastos</b>	198.806,47	285.252,00	<b>143%</b>
<b>Total dos Rendimentos</b>	172.583,87	241.413,00	<b>140%</b>
<b>Resultado líquido do período</b>	<b>-26.222,60</b>	<b>-43.839,00</b>	



## Balanço

Credores	Valor	Devedores	Valor
A Toga	1.957,12 €	Universidade de Aveiro	122.321,44 €
AudioDecor- Atelier Publicidade	11.721,95 €	Instituto Português da Juventude	35.296,38 €
Aurélio & Bartolomeu, Lda	3.966,44 €	Câmara Municipal de Aveiro	50.432,00 €
Auto-Viação Aveirense	3.475,00 €	Razoor Team	22.990,00 €
Auto-Viação da Murtosa, Lda	1.380,00 €	Hard Club	1.000,00 €
AVC - Artur Valente da Costa, Lda	1.727,78 €	Culturália	750,00 €
Barbosa & Figueiredo	4.920,00 €	CGD	10.000,00 €
Bastos&Bastos,Lda	23.049,80 €	TMN	21.808,70 €
BDO	14.010,00 €	Rota da Luz	5.000,00 €
Bemol	1.042,84 €	IPP	1.300,00 €
Brás Consultores	2.869,60 €	Copipronto	2.885,10 €
CAJU Comunicação e Publicidade Lda	3.340,00 €	Sérgio Cunha	2.500,00 €
Castelo de Brindes	1.451,40 €	Henrique Vieira, Lda	500,00 €
Certifer	1.200,00 €	Tabaqueira SA	738,00 €
EN- Electricidade de Portugal,S.	2.316,64 €	Vários Aveiro é Nosso	3.800,00 €
ESEGUR - Empresa de Segurança, SA	1.533,83 €		
Farras, Fitas e Guitarradas	5.813,00 €		
Ferlimpa 2 - Limpezas Gerais e Man.	6.607,54 €		
Ferragens do Eucalipto, Lda	1.335,09 €		
FIG- Fotocomposição e ind. Graf	1.541,24 €		
Fundação João Jacinto Magalhães	1.602,97 €		
Hotel As Americas - Tavares & Ca	4.400,00 €		
Hotel Jardim- Afonso V	3.879,00 €		
Independentes	7.246,71 €		
INEM	5.191,05 €		
JOCARL - José Carlos R. Martins	1.888,65 €		
Litoprint - Artes Gráficas, Lda	14.510,90 €		
Máqui brindes: brindes publicitários	2.615,53 €		
Mário Resende de Sá	2.956,62 €		
Padaria Os Aveirenses	1.543,45 €		
Pastores de Salreu	1.629,10 €		
Remunerações Dez	6.928,36 €		
RIS2048	1.128,65 €		
SASUA- Serviços Acção Social da	120.796,03 €		
Segurança Social Dez	3.030,57 €		
Selyte	5.520,00 €		
Seritel-Serig. Pub. Refrige, S.A	4.786,42 €		
Simultaneo ideias música	80.000,00 €		
Sporting Clube de Aveiro	2.798,13 €		
SSO Security Services Org.	8.673,35 €		
TMN-Tel. Moveis Nacionais, S.A.	1.170,52 €		
Transportes R. Merc. Batata	1.746,60 €		
Vários (< 1.000€)	18.391,51 €		
<b>Total Parcial</b>	<b>397.693,39 €</b>	<b>Total Parcial</b>	<b>281.321,62 €</b>
Subsídios Não Executados	13.000,00 €	Reporte Tesouro	343.804,50 €
Dívida de Médio Prazo - UA	18.166,67 €	Transitado em julgado	51.992,25 €
<b>Total Credores</b>	<b>437.681,92 €</b>	<b>Total Devedores</b>	<b>677.118,37 €</b>



Designação	Valor
<b>Total Credores</b>	437.681,92 €
<b>Total Devedores</b>	677.118,37 €
<b>Varição</b>	<b>239.436,46 €</b>
<b>Saldo Bancário 31/12/2011</b>	9.290,47 €
<b>Saldo Caixa 31/12/2011</b>	2.200,00 €
<b>Stock Loja AAUAv 31/12/2011</b>	16.794,02 €
<b>Stock BE 31/12/2011</b>	25.377,18 €
<b>Saldo Núcleos 31/12/2011</b>	- 10.358,00 €
<b>Saldo Final</b>	<b>282.740,13 €</b>









associação académica  
da universidade de aveiro